

中国建材集团有限公司

国务院国有资产监督管理委员会

公司董事会试点工作

暨管理创新



国资委召开中国建材集团董事会试点工作暨管理创新
中国建材集团跨入治理时代
中国 强化治理才能基业长青
 国有资产经营管理体制对国有公司董事会建设的要求



国资委
建材业
重点工作

2014年12月

1. 推进国企改革
2. 加强安全生产
3. 提升产品质量
4. 加大研发投入
5. 强化节能环保
6. 推进信息化建设
7. 加强人才队伍建设
8. 提升企业竞争力
9. 加大市场开拓力度
10. 加强品牌建设和宣传

11. 推进供给侧结构性改革
12. 加大供给侧结构性改革力度
13. 推进供给侧结构性改革
14. 加大供给侧结构性改革力度
15. 推进供给侧结构性改革
16. 加大供给侧结构性改革力度
17. 推进供给侧结构性改革
18. 加大供给侧结构性改革力度
19. 推进供给侧结构性改革
20. 加大供给侧结构性改革力度

新的里程碑

■ 本刊评论员

■ 金秋十月，是收获的季节。在改革发展道路上阔步前进的中国建材集团，迎来了集团历史发展进程中又一新的里程碑：集团董事会试点工作正式启动。

■ 10月11日上午，国务院国资委召开的中国建材集团董事会试点工作会议上，6位外部董事到位并与集团公司员工和二級企业领导班子见面，国资委副主任邵宁亲自为外部董事颁发聘书并代表国资委讲话，董事长宋志平与外部董事正式签订合同。选择中国建材集团作为国资委董事会试点单位，标志着国资委对中国建材集团管理工作的充分肯定，也标志着中国建材集团在建立现代企业制度，建立和完善公司法人治理结构上迈出了关键的一步，实现了由管理到治理的转变，宣告集团公司跨入了治理时代。

■ 由管理到治理，我们经历了十几年的实践和探索。自党的十四届三中全会提出“建立现代企业制度，是我国国有企业改革的方向”以来，中国建材集团公司认真按照中央的要求，站在改革前列，扎实稳步推进现代企业制度建设，取得了一个又一个成功。特别是近5年来，以宋志平董事长为首的集团领导班子，带领全体员工不断深化改革，大力推进股份制改革和资源重组，同时坚持国际化发展战略，努力提升企业技术水平，使集团生产经营指标连年翻番，整体实力和市场竞争力显著增强，集团公司得到了快速、健康的发展，成为我国建材行业重要的排头兵企业。国资委副主任邵宁在集团董事会试点工作会议上充分肯定了集团公司的成绩，指出选择中国建材集团为董事会试点企业的目的，要求中国建材集团在建材行业中发挥控制

力、影响力，带动力，为建材行业改革发展做出更大贡献。国资委副主任邵宁在集团董事会试点工作会议上，明确了前进的方向，提出了具体的工作任务，明确了前进的方向，提出了具体的工作任务，明确了前进的方向，提出了具体的工作任务。

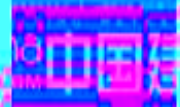


■ 由管理到治理，我们经历了十几年的实践和探索。自党的十四届三中全会提出“建立现代企业制度，是我国国有企业改革的方向”以来，中国建材集团公司认真按照中央的要求，站在改革前列，扎实稳步推进现代企业制度建设，取得了一个又一个成功。特别是近5年来，以宋志平董事长为首的集团领导班子，带领全体员工不断深化改革，大力推进股份制改革和资源重组，同时坚持国际化发展战略，努力提升企业技术水平，使集团生产经营指标连年翻番，整体实力和市场竞争力显著增强，集团公司得到了快速、健康的发展，成为我国建材行业重要的排头兵企业。国资委副主任邵宁在集团董事会试点工作会议上充分肯定了集团公司的成绩，指出选择中国建材集团为董事会试点企业的目的，要求中国建材集团在建材行业中发挥控制力、影响力，带动力，为建材行业改革发展做出更大贡献。

■ 首先，要提高对公司规范治理的认识。党的十四届三中全会、十六届三中全会文件和国资委《关于建立现代企业制度的指导意见》等文件，对建立现代企业制度、完善法人治理结构提出了明确要求。什么是现代企业制度，什么是公司治理，如何实行有效的公司治理，在这些问题上，要统一思想，认真学习中央和国资委文件，深刻领会中央和国资委文件精神，做到强化治理工作的实施。做到强化治理工作的实施，做到强化治理工作的实施。

■ 其次，要抓好试点。在治理、经营等方面，集团公司董事会已经建立和明确，在治理机制方面，需要进一步细化。完善用人机制、薪酬机制、考核机制、激励约束机制、监督机制和激励约束机制，逐步建立和完善公司的内部治理体系以及建立公司的风险控制体系，不断提高治理效率。要切实加强董事会的建设，董事会要切实发挥决策、监督、激励、约束作用，切实发挥决策、监督、激励、约束作用。

■ 第三，要引导公司创造价值。董事会要切实发挥决策、监督、激励、约束作用，切实发挥决策、监督、激励、约束作用。要切实发挥决策、监督、激励、约束作用，要切实发挥决策、监督、激励、约束作用。

■ 由管理到治理，我们经历了十几年的实践和探索。自党的十四届三中全会提出“建立现代企业制度，是我国国有企业改革的方向”以来，中国建材集团公司认真按照中央的要求，站在改革前列，扎实稳步推进现代企业制度建设，取得了一个又一个成功。特别是近5年来，以宋志平董事长为首的集团领导班子，带领全体员工不断深化改革，大力推进股份制改革和资源重组，同时坚持国际化发展战略，努力提升企业技术水平，使集团生产经营指标连年翻番，整体实力和市场竞争力显著增强，集团公司得到了快速、健康的发展，成为我国建材行业重要的排头兵企业。国资委副主任邵宁在集团董事会试点工作会议上充分肯定了集团公司的成绩，指出选择中国建材集团为董事会试点企业的目的，要求中国建材集团在建材行业中发挥控制力、影响力，带动力，为建材行业改革发展做出更大贡献。

中国建材集团
CNBM

宋志平
姚燕 郝振
(按姓氏笔划为序)
卫 锋 田
付廷圣 光照
李阿颖 汪 琦
宋春玲 宋淑英
罗峰宇 周国萍
姚 燕 崔淑红
滕增华
郝振华
熊吉文
宋春玲
冯义红 杨 希

中国建筑材料集团有限公司
北京市海淀区紫竹院路100044
电 话 010-88410688 转
010-88413388
电 邮 CNBM@CNBM.COM
网 址 www.cnbm.com.cn

中 国 建 材 集 团 有 限 公 司
2006-5

7 首 语
5 新的里程碑
5 新闻速递
6 中国建材集团跨入治
7 宋志平董事长应邀出
8 为了效益，也为了友
10 工作动态
11 (人为)路耀华(宋
12 管理看台
13 宋志平：从管理到治
14 强化治理才能基业长
15 专题报道
16 胡锦涛总书记在国
17 宋志平董事长回访阿
18 宋志平董事长一行拜
19 (益军)赞誉充分肯定
20 宋志平董事长接受中
21 物
22 宋燕、杨健、吴善途
23 研究与探索
24 (国墙体材料产业与
25 形势下做好企业办公
26 企业文化
27 业创新，人才为先
28 理论研究
29 (谈构建保持共产党员
30 于国企对外企业加强
31 对外广角
32 (谈国有资产经营管理
33 工论坛
34 (防一念之差表尽生平
35 (有任何借口，一心想
36 (待老人落实处，健康
37 (全生产要克服八种心
38 苑
39 易福荣
40 一缺大坡
41 和善哲
42 西陵
43 封二：国资委召开
44 合作与交流
45 中复连众生产的风

时代 张 勇
南非总统姆贝基宴请
——中国建材集团积极服务非洲各国建设纪实 张 勇
F与辽宁省省长张文岳等会晤(等76篇) 刘海梅
宋志平
介会会见中国建材集团宋志平董事长 于志平
集团召集迪拜推介会 熊 然
售皇家集团 本刊通讯员
可联酋贝而哈萨集团公司 月 夕
建材集团拓展中东业务 本刊通讯员
地新闻媒体采访 建 新
中
经济的发展 周继锋 蒋 洋(37)
作要注意“四个”提高 张继武 赵永生(41)
徐 晖 田 虹(43)
性的长效机制 黄新南(44)
建设的对策和思考 苑素云(47)
对国有公司董事会建设的启示 张 健(49)
的好方法 邢茂盛(53)
王明珠(55)
悦度晚年 黄荣兴(56)
李 浩(58)
赵 刚(59)
丁 楠(60)
郑朝华(61)
付廷圣(62)
*中国建材集团董事会试点工作会议
叶片为风力发电插上翅膀(陈学安 摄)

点工作会议

董事会试点 管理时代 入治

集团董 跨

召开中国建材 材集团

国资委 中国建

中

现代企业制度建设的成败。他强调国资委选择中国建材集团作为董事会试点企业，目的是要发挥中央企业在行业中的控制力、影响力、带动力，为中国建材集团进一步做强做优奠定体制基础，同时也为中央企业乃至全国国有企业建立和完善董事会起到示范作用。

在谈到落实董事会试点工作的具体措施时，邵宁要求通过试点促进企业改革重组与技术创新，建立健全外部董事制度，切实履行好董事的职责，规范国资委与董事会的关系，加强董事会建设与发挥企业党组织政治核心作用相结合。邵宁阐述了此次派驻外部董事对于公司治理的重要意义。他要求中国建材集团董事会对出资人负责，代表出资人利益，追求投资回报，确保国有资产保值增值，要依法维护企业职工、债权人、用户、供货商等利益相关者的合法权益，承担应尽的社会责任，确保法律法规在建材集团执行，要及时向国资委提供必

中国建材集团一切关怀下，于近年来，在我国建材集团历史等一系列重要已经发展成为综合制造商和服务商，在建材集团所取得的日益显现。

邵宁在会上明确了中国建材集团的工作思路和下一步的工作任务。

邵宁指出董事会的重要作用是公司治理结构是公司制

国新型建材集团的前身是在小平同志的亲立。近下，中国债务重海外上市成长壮大，大的建材建材综合相当的控际竞争力

了中央企业意义，肯改革和会制度确了下和完善人治理事会在董事会程度上决定着

理的有效性。

其中处于十分能充分发挥决定着公司治

2006-5 中国建材通讯 3

11日，国务院国资委召开中国建材集团董事会试点工作会议，国资委主任邵宁出席会议并讲话。邵宁在讲话中强调，董事会试点工作是中央企业改革重组和建立现代企业制度的重要举措，对于完善中国特色现代企业制度、提高中央企业竞争力具有重要意义。中国建材集团作为首批试点企业，要积极探索、勇于创新，为其他中央企业提供示范。邵宁要求中国建材集团董事会要切实履行职责，规范与国资委的关系，加强与企业党组织的协同作用，确保国有资产保值增值，维护各方合法权益，承担社会责任。邵宁还就如何发挥好外部董事作用、如何完善董事会决策机制等问题提出了具体要求。会议在热烈的掌声中圆满结束。

邵宁在讲话中强调，董事会试点工作是中央企业改革重组和建立现代企业制度的重要举措，对于完善中国特色现代企业制度、提高中央企业竞争力具有重要意义。中国建材集团作为首批试点企业，要积极探索、勇于创新，为其他中央企业提供示范。邵宁要求中国建材集团董事会要切实履行职责，规范与国资委的关系，加强与企业党组织的协同作用，确保国有资产保值增值，维护各方合法权益，承担社会责任。邵宁还就如何发挥好外部董事作用、如何完善董事会决策机制等问题提出了具体要求。会议在热烈的掌声中圆满结束。

53

点工作会议

有限公司董事会
国有资产监督管理
10月11日 中国建



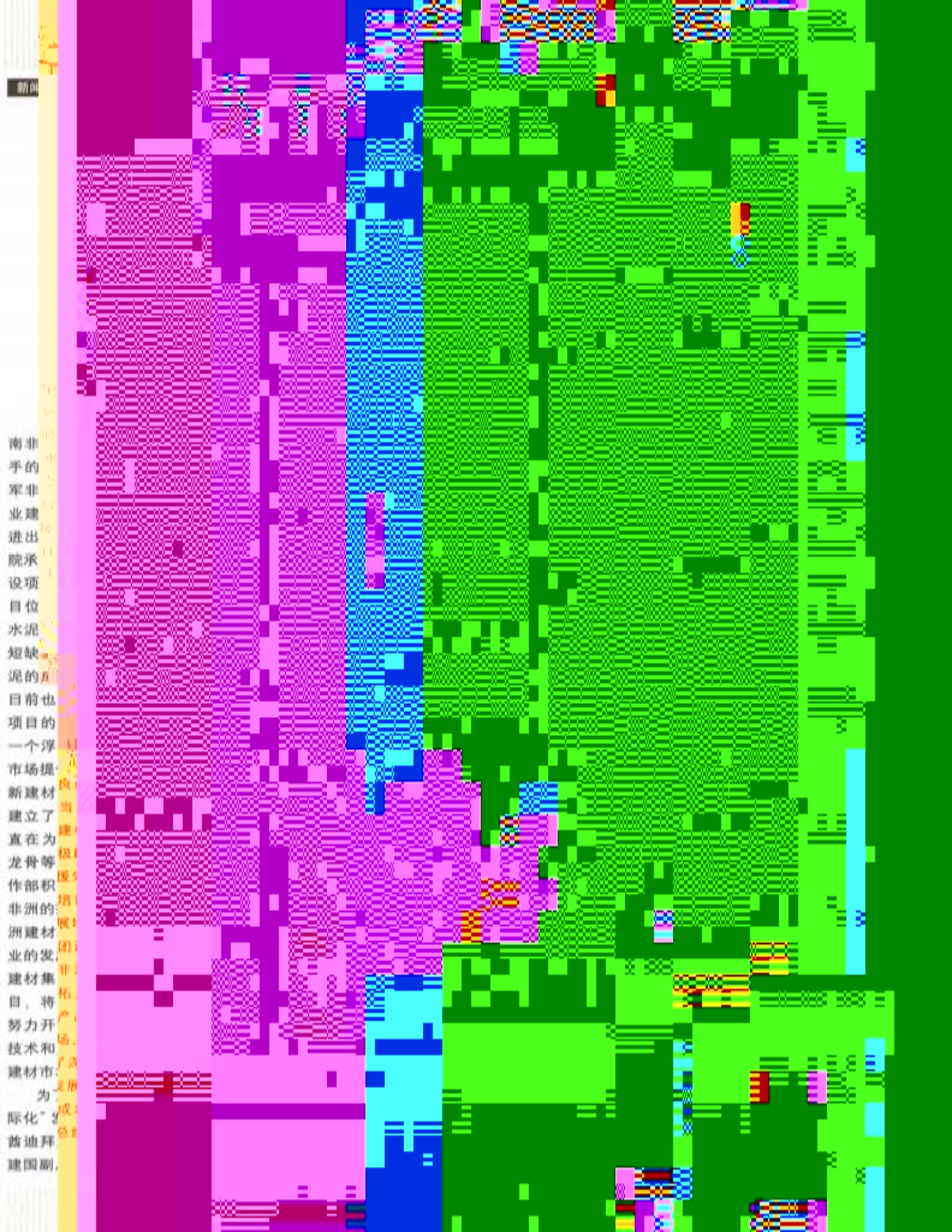
25 6XPR

03 11.14

中国建材集团
服务网络

25





南非的军非建进出院承设项目位水泥短缺。泥的几目前也项目的个浮市场提新建材建立了直在为龙骨等作部积非洲的洲建材业的发建材集目，将努力开技术和建材市为际化”首迪拜建国副

良当建极慢分培展团非拓产场了及用成总

与

长引
主从
事十
与工
书记
建材
重工
识。

方工
工业
业自
影响。
事，好
序。并
情况。
宁省及
老工业
建材身
实施“
国建材
争取在
为具有
大型最
国际市
张
沈矿，
辽宁省
路。筑
组，收
意义的
革发展
体合作
行。陈
支持沈
并对重
期望。

中
国建材
北新建
邓玉庭
司总经

■ 5
的此
建设
“十一
成为中
用。他
然，建
于200
与的交
建设有
工而进

■ 宋志
“我们
行建设
“在加
是党的
工业对
工做了
“我们



■ 宋志
“我们
工业
“我们
“我们
“我们
“我们

技术创新
开拓国内
要上新
精神，
作的
五项要
一条心
“企业
的要求
发挥技
值的培
自主创
院”；
“四好
理，发
员工的
工程项
核心竞

■ 郝振 指导工

10月18日，集团公司党委书记兼哈尔滨院党委书记郝振华一行，赴杭州机电院考察，指导领导班子建设。郝振华认真听取院领导班子、中层干部、一线员工意见，他对该院取得的成绩给予充分肯定，并提出四点要求：一是要进一步统一思想，把全年的科研发展是第一要务、工作高质量、上一个新台阶“四好”办成企业而共

■ 郝振 领导一行

11月1日，集团公司党委书记、

新和自主创新，四外两个市场，企业的台阶，五是发扬努力开拓杭州新材局面。在杭州机电院求。一是牢固树立“一股劲”的思想，七、国际化、工程化，加快发展步伐。三技术和人才优势，加养和储备，发挥科新能力，尽快实现二是继续做好党建工班子创建活动，加厚工会、共青团的作积极性；五是加快目的拓展，提高经争力。

■ 郝振华到哈玻院考察

10月18—20日，集团公司党委书记郝振华一行，赴哈玻院进行党委工作汇报。郝振华分别进行了亲切交谈，看望了离退休老干部，听取了院领导班子、中层干部和部分职工代表意见。郝振华对哈玻院近两年工作给予充分肯定，并提出四点要求：一是要真抓实干好全年工作总结，提高认识，二生产任务尽快落实好一要务，三要把院党量完成好，推动各项台阶，四是要继续深子创建活动，为创司努力。

■ 郝振华会见安徽省石

11月10日上午，中国建材集团公司党委书记郝振华会

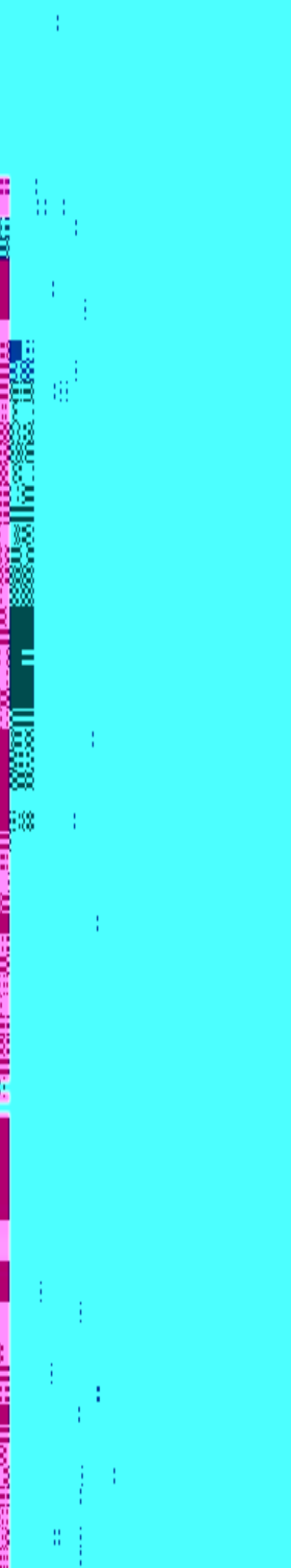
是努力
经济效
改革创
院各项
。他挂
一家
二是打
市场
是进一
快人才
技人员
“人才
作。推
强民生
用，切
国内经
济效

■ 郝振华

司党委
人刘
副书
和院
谈
同
表自
导在
四
结
要排
、5
委书
工作
入有
重

■ 郝振华

集团
见了



水泥会议 总经理 况及与 MALCI

三 在 建国的 前驻中 了连云港 间参观了 片生产线 场情况和 生产的叶 予高度赞 与中复连

全国 领导到

10月 委员会副 新考察并 集团公司 总经理崔 贵平接待 绍了中国 建材及北 举对中国 会谈后宋 同来宾参



马 中部投资 9月2 贸易博览 院总理吴

，中国联合水泥副 了中国联合水泥概 成功 介绍 会议合作的意愿， 水泥 积极响应。

访问中复连众

事 团公司副总经理马 日本三菱商事顾问 下， 代表 访问 了风力发电机叶 复连众 了他对中复连众 详细介绍了 了叶片生产，市 复连众 他对中复连众 表示 介绍相关企业 提出 探讨合作。

与法制委员会

政协 文协社会与法制 一行三人到北 事。中国建材 区登 合作 志平向来宾介 北新集团、北新 发展情况。赵登 表示高度赞赏。 的发展 志平 参观了



第一届中国 博览会

第一 中国中部投资 贸易博览 在 出了 006-5

材集团进行了 2) 会期 再捷 再捷 新 泰三一 一步

北

运工 馆所 的主包 板， 9生产 大奥 200 产品 强大的 北京 成功 新建 牌津的

许金

10月 的陪同 在中 下，深入 产、维修 许金 上进一步 好设备 任务，全

马建

10月 总经理马 中国花 谈会”，并 副董事长

全面参与奥运工程建设

建材股份有限公司全面参与奥 目前已成为2008年北京奥运会 一。石膏板、轻钢龙骨、矿棉 余料、塑钢门窗等产品已在各 街楼宇全面启用。“龙”牌津 产品质量、良好的行业口碑及 力，得到北京市建委的推荐和 境建设指挥部办公室的认可， 城市环境建设工程。日前，北 市建委正式签署承诺书，对奥运 出郑重承诺。 是改委预测，从现在起到2008年， 亿元。北新建材将抓住这一契机， 最新的绿色产品奉献给奥运建设 展技奥运和绿色奥运，建设和谐社

中联巨龙视察

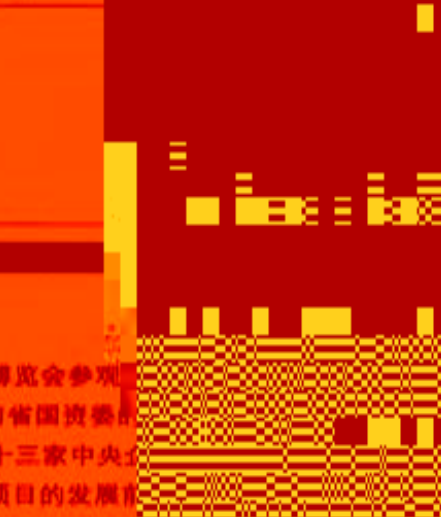
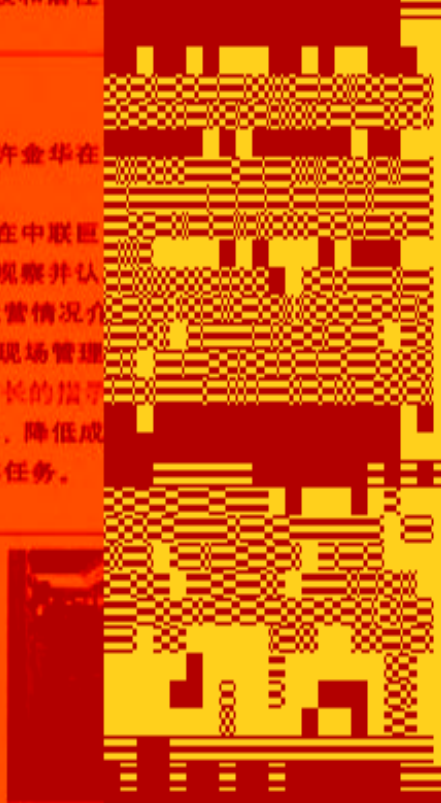
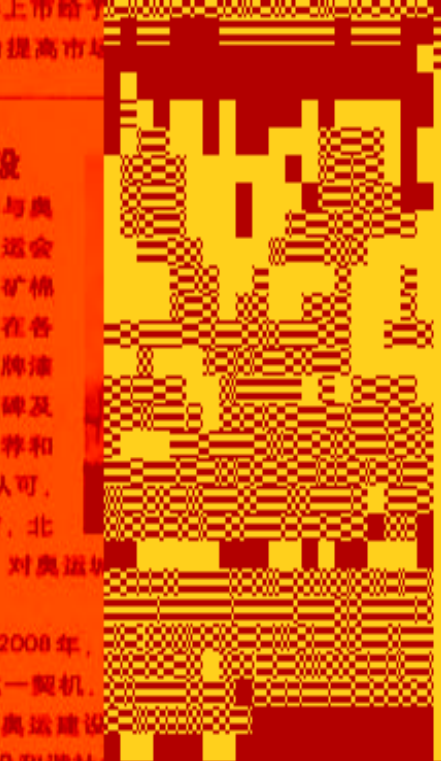
中国建材集团副总经理许金华在 中联巨龙。 期间，许金华副总经理在中联巨 及2号窑生产线进行视察并认 安全等企业建设与运营情况 理指出，中联巨龙的现场管理 与，并按照中志平董事长的指示 子率，提高产能利用率，降低成 努力完成2006年全年任务。

中国凯盛科技园

中国建材集团公司副 出席蚌埠市“2006 方暨蚌埠投资贸易洽 建材国际工程有限公 陪同下视察了中国凯

MIC REPORT 作·动·态

总经理马建国一行到博览会参观 在国务院国资委和湖南省国资委 了参加该届博览会的十三家中央 切交谈，双方就水泥项目的发展



科技园。科技园座落在蚌埠市高新技术产业开发区，占地面积100余亩，专业化研发和制造各类玻璃机械配件。马建国对园区的建设成就和正在组装的电气控制柜等机电设备的数量给予了充分肯定。

马建国等参观第一百届中国出口商品交易会

第100届中国出口商品交易会(广交会)于10月15-30日在广州举行。这届广交会的规模为历届之最。家宝总理等党和国家领导人、外国政府代表团、港澳知名人士、海外工商商会出席了广交会百届庆典活动。中国建材集团公司副总经理马建国一行参观了此届博览会。

马建国副总经理一行分别参观了北新集团、北新房屋、北新物流、中国建材进出口、中国建材轻机的展位，详细询问了下属各单位的参展情况和参观客户对集团公司各种产品及服务的反映，指示下属各单位要抓住广交会这个机遇把产品和品牌推向国际市场。他表示，集团公司将根据下属企业的要求，从商务部争取增加展位，考虑以“中国建材”的统一品牌参加新的“中国进出口商品交易会”。马建国副总经理还分别与北新集团崔丽君总经理、于刚副总经理、王保祥副总经理、北新房屋刘贵平总经理见面并一起访问了相关客户。

随后，马建国副总经理又赴深圳，分别考察了北新科技、北新物流、中国建材国际工程深圳分公司、北新科技袁遂总经理、北新物流执行副总裁和中国建材工程部部长就各自业务发展进行了交流。他指出集团公司将把华南地区作为重要的进出口和物流基地来发展，企业应该抓住深圳设立盐田港加工贸易区、中国进出口商品交易会等机遇，迅速发展。



产生职工董事

会议选举产生集团公司职工代表共50人参加集团公司工会主席熊吉文同志宣读《中国建材集团成立一年来的工作情况报告》等文件，以《重要意义，与会职工代表审议通过《职工董事管理办法(试行)》。职工代表无记名投票选举熊吉文同志当选为

学习十六届六中全会精神

中心组织召开专题学习会，党委副书记郝振华主持，中心组成员共20余人参加。发言。学习十六届六中全会精神，认真落实党的十六届六中全会精神，打造和谐企业必须坚持以人为本，提高经济效益的回报，协同效应。要以人为本，企业管理团队要努力



2006-5



工董事
会议
加会议
文主
况，强
认真
《等文
《等文
事，开

集体学
，集团
了会议。

的特别
企业作
会的必
业内部
源，走
视社会
让员工
和谐文

树通讯 17

如何贯彻社会观，以约资源再生资荷小的一步发护生态义新农村第五，坚持企业共同益较差企企业，使进口，团内掀起

中国建材集团“到”，即务培训工关部门参制，进一

中国新创建活本着“缺子成员个建活动的免上下之前础，三是鼓动考核评化经济效益。

中国日前，要求集团速掀起学创建活动不样的学习

做到“资源在集团思想目标和实际措施”再开资源“保护环境”多“发展新型环境友好型”好集团建材地方面的作“提供更系统”以人为“上的良好”的团上“团更加快”集团公司“文字”宣传

建材集团“到”，即务培训工关部门参制，进一

中国新创建活本着“缺子成员个建活动的免上下之前础，三是鼓动考核评化经济效益。

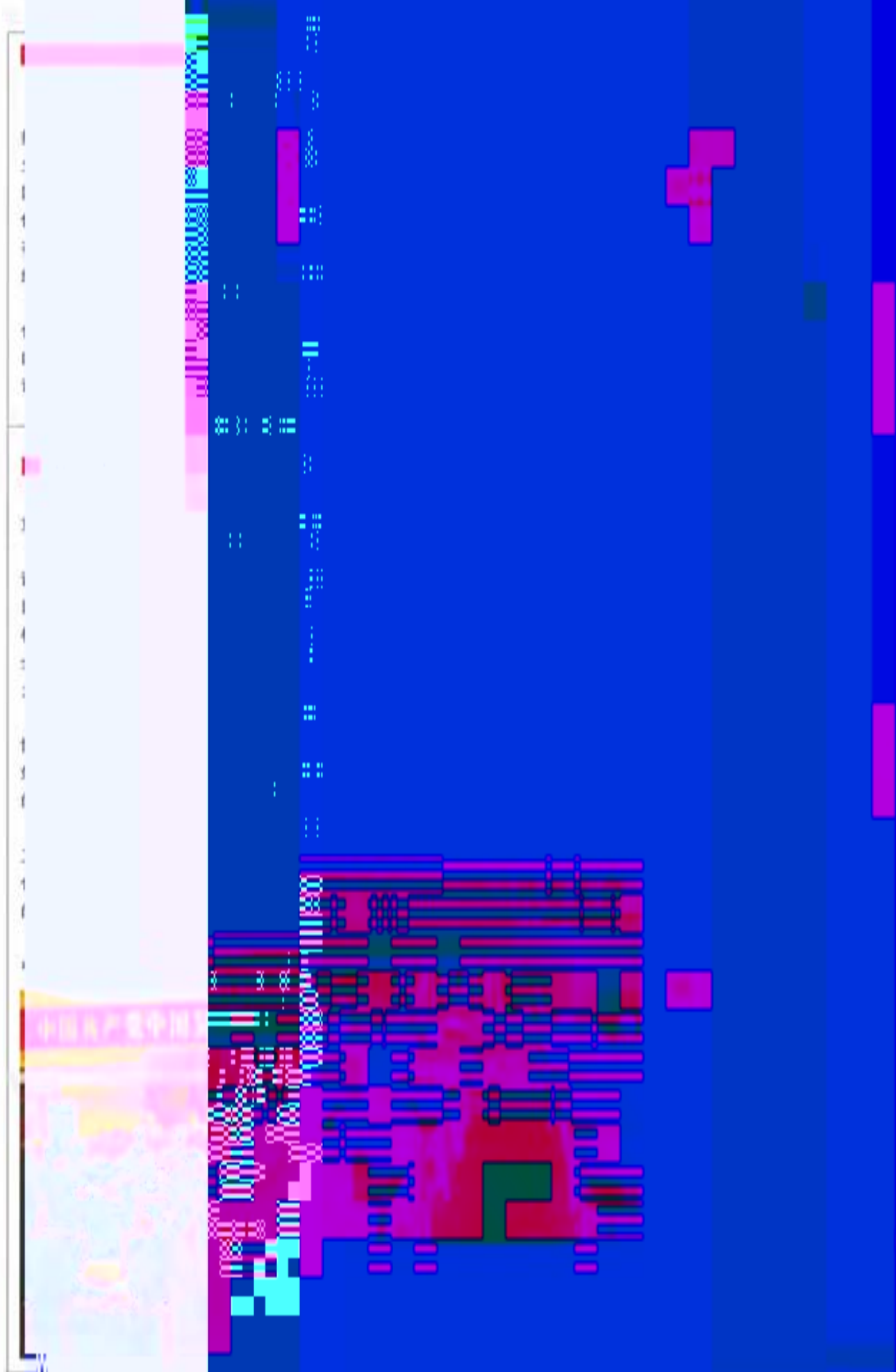
中国日前，要求集团速掀起学创建活动不样的学习

做到“资源在集团思想目标和实际措施”再开资源“保护环境”多“发展新型环境友好型”好集团建材地方面的作“提供更系统”以人为“上的良好”的团上“团更加快”的团上“团更加快”集团公司“文字”宣传

建材集团“到”，即务培训工关部门参制，进一

中国新创建活本着“缺子成员个建活动的免上下之前础，三是鼓动考核评化经济效益。

中国日前，要求集团速掀起学创建活动不样的学习



社等 26 家媒体的
方对话。中国建
公司董事长、总经
理彭寿应邀参加

指出，科技型企
才有生命力。一
跟这个企业的
中国建材国际工
综合性的工程服
首先要抓好技术
有技术，才能在
有服务，才有
得到广大受服务
品牌是伴随着一
展过程逐步建立

故事，
并下去。首先必须
自己的核心技术，
新。中国建材国
技术之所以在世
地位，就是因为
成功的研发出
术。有了技术，中
司建玻璃厂就不用
不像 DVD，每卖 1
知识产权使用费。

这是中国建材国
重要所在。近年
的玻璃厂是中国
建的，在国外市
程公司的市场占
以上。由于有这么
期外才对你认可。
公司在发展过程
门子等国际品
加得到了大家

中国建材国际工
程公司内功的
来，中国 60% 以上
建材国际工程公
司在 90% 以上。
高的市场占有率。
中国建材国际工
程中，通过借力和与
牌的合作，使品牌
的认可。

彭寿认为，中国
司现在把凯盛作为
的一个不变的品牌的
共识。能不能把
永远讲下去？一是
核心竞争力，二是
中逐步培育和巩固。

凯盛必
要。

中 赛道支

9月
质量
大类2
《龙”牌
材料
间
北京
良效
2008

中

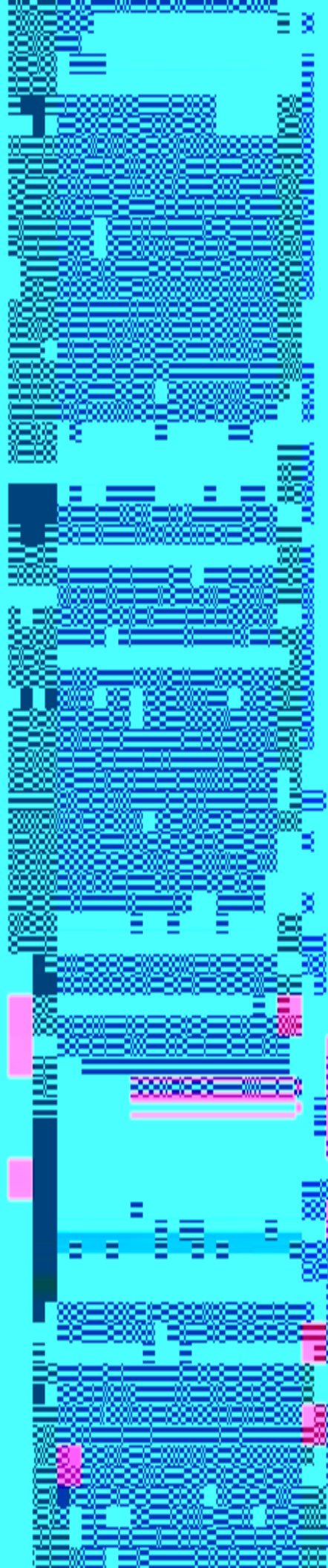
9月
国
公
集团
两项
制
集团
岛用
术进
无发
科技
生产
究开

中

二
日
进
职
型先
集团
床班
公司
材料
级工
北新
龙淮
称
职工

中国

月16
称号



3. 应尽快制定《中国

■ “中

应尽快制定《中
份有限公司
称有限公司
工作部
工作部
中国
每

的企
子公
公
提供
江
积
统
业
江

■ 机

会
研
建
国
为

上海、中国、
与上海博览会
来者。在计划
北京中国国
发展是非道
的相关活动
与机械行业
活动作用。
——本届展会
主题为“新
世博”为主题
世博设计等
方面相比于加
方在“来自世
博”展上，美
国代表团深知
世博的高标准
展人数近10
部。商务部
司长、中国行
行业领导也
是“了解行

■ 第六届水 会议在西安

2009年11月
西安国际水协
国际会议在西
安大学(加拿
大)西安国际
联合中心(中
大)为“美国
Manning &
会议历时
对全球水
进行了热
烈。中国建
工程院士
中国建材
美国、加拿
多位著名
生产工业及
生活方面的
主题报告
生产工业及
生活用水



作用，有利于浆料性能加工段的节能降耗。目前始小批量生产，并出口余台。专家组建议咸阳完善有关参数，实现产品在陶瓷及相关行业广泛

■ 合肥院“安徽省粉体工程技术研究中心”项目通过可行性论证

日前，合肥水泥研究工程公司申报的“安徽省粉体工程技术研究中心”通过了安徽省科技厅组证。专家组经认真讨论，合肥院在国内建筑材料技术方面，具有很强的技术优势，具备承担组建材料粉体工程技术研究中心，提出的建设目标、组织结构和实施方案等符合实际，经费预算安排合理，资金充足。

■ 杭州机电院“现代造纸机”项目通过论证

日前，杭州机电设计华南理工大学、湖南泰格报的“现代高速造纸机”国重大项目通过科技部高证。该项目通过对新一代技术装备的创新性研制，效高速的稀释水调控流头形装备、靴式压榨装备等的大提高了我国造纸机的整体水平和控制水平，提升了国市场竞争力。

■ 中国建材工程陕西中浮法一线一次拉引成功

9月18日，由中国建材有限公司设计并总承包的





璃生产线中规模最大。



最先进、建

合肥院与拉法基签订



作的亚洲最大的项目，使

北新集团召开企业

10月23日，北新建材集团领导班子成员及各部门进行了专题发言。会议就企业文化建设的方向进行了热烈在中国建材集团的企业文建设的具体落实和有益补

中国建材总院组织

日前，中国建筑材料集团“主题”主题活动，组织团员青年重温光辉历程——纪念中国工片、文物以及大型景观等，年均感到深受教育，认为的创举，也必将激励着大

中联鲁宏顺利通过

9月20日，中联鲁宏水

印尼日产



院与世界大

化建设研讨

团)有限公司召开了会议。会议的定义，结构。大家一致在框架内进行。大

长征胜利

究总院团委军事博物馆“长征胜利7期实地再现长征精神，团结奋进，

一体化管

顺利通过；

研究设计
了印尼
产3600
同。合肥
Semen
Marcel
该项目
重建设
法基合
了一步。

该公司
丽君作
新企业
建设应
企业文化

业间发
大社举
大的团
团员青
所未有
才智。

审核
安全

29日11
本经理
公司董
为该生

2006年5
或进入
规模为
深法成

全管
(500—

提升
月13
件。
“物
全。
出入
行情
评活

房部
各库
了取
库房
建设
自下
结合
了空

才取得

领导
完成
融信
厂的
得以
来的

一
林
有
施
符
—200
产品
理体
精

化
收
/T
GB
4G
—200
产品
理体
精



M K

C
N K



和企

21

五



22

会议标志企业

宋志平谈起这
会试点，这6位外部
时代

董入治理

会

的到

式点

及，也

公司

程中

集团

中

入

时一

有特

也标

理

对这

这也

实很

变，

经济

也接

同意

情况

行董

观需

逻辑

他回

尽管

有一

我们

百户

记，

其中

的理

他说

模式

会，才

和店

没有

三个

董事

人讲

内都

度和公司是从2005年开
个里程碑董事会试点的，
了治理的平看来，这一
建材集团一年，就他个
型企业其战略思想从
在宋志

意义的一感触颇深。宋志
志着他自，但必须越过
成功转变也有些痛苦，
个过程他经济下就必须
是个坎儿中国加入WTO

理的唯，或许市场的规则，
对这“在市场化市场经济，
这也的法则，在国有大型企
实很受了国际既是公司制
变，接轨国际企业适应市场
经济下，国

也接事会制是十月份刚刚
同意要，也是的指导，但实行
情况行的东西，在房
行董说，去全次试验，比如
观需国资委主任往总经理
逻辑理不能以权方面分
他回行过就是对董

尽管有一等，人
我们董事长在董事会一般
百户大的困难式是仪式
记，定位问题本不发言，
其中实际上实行至新董事
的理第一个棋，我们百户

他说，开会基
模式长讲，若
会，才言的资格
和店，听董
没有

三个
董事
人讲
内都

我们下...
下...
我们下...
下...

我们下...
下...
我们下...
下...

我们下...
下...
我们下...
下...

我们下...
下...
我们下...
下...

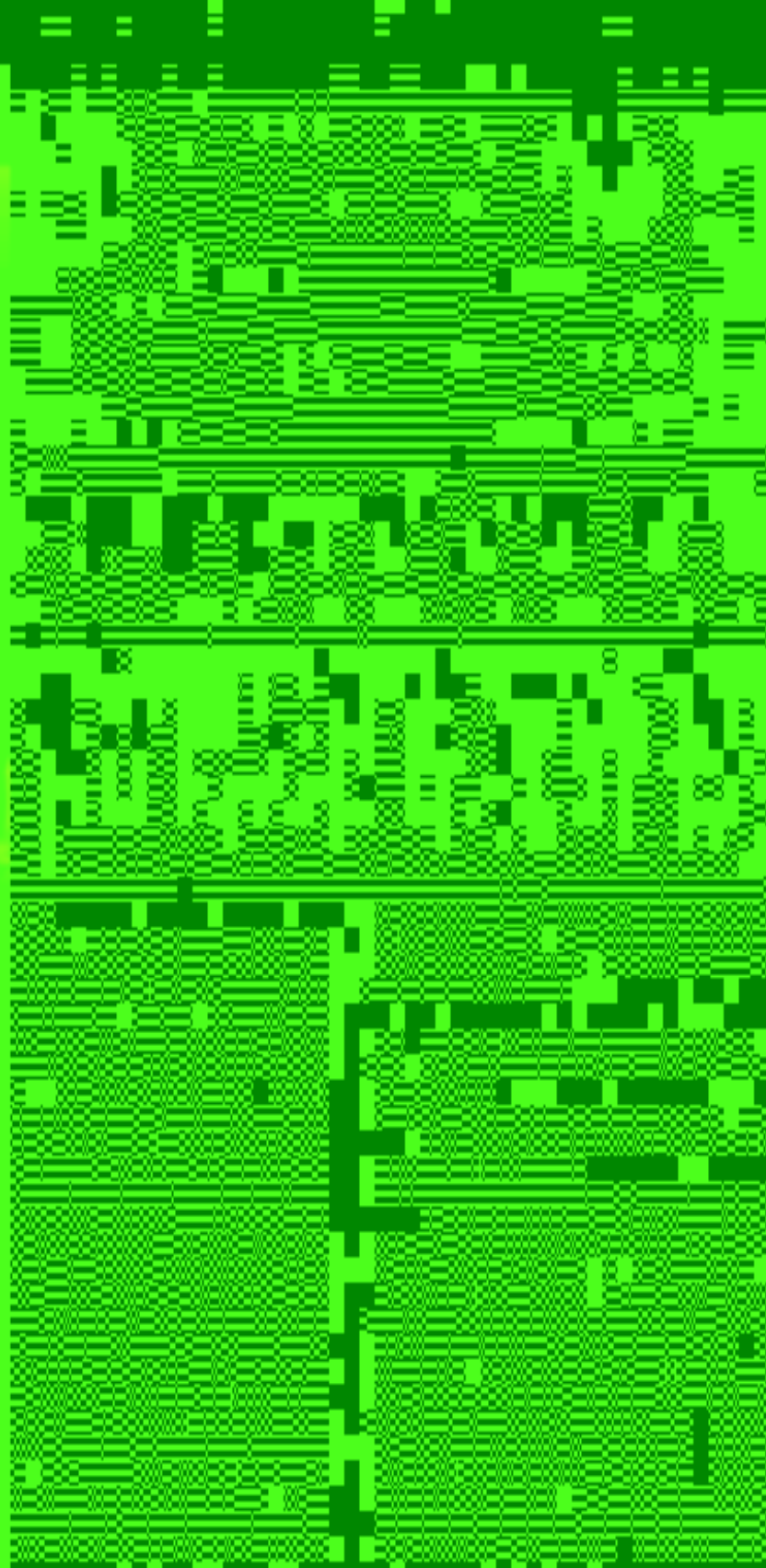
早在2004年时,宋志平决
型干法水泥、轻质建材、玻纤
材料、工程服务为核心业务。
范围内进行资产和业务重组
股份公司,并在境外上市。这
得到了国资委领导的高度重
分肯定。为此,宋志平抽调了
级管理人员,各部门及下属
干人员,组建专门的工作班子
介机构的配合下,很快将重
方案上报给国资委。在征得
监会、国家工商总局、国家
财政部、国家税务总局和商
意见后,国资委于2004年正式
国建材集团的重组方案。

经过对纳入上市范围的企
一系列重组改制,2005年3月,
委批准,中国建材集团与北新
中建材集团进出口公司、中
资产管理公司及中国建筑材
研究院共同作为发起人,正
中国建材股份有限公司。

接下来,宋志平把公司定
限多元化的综合性建材服务
营业务是新型干法水泥、轻质
玻纤及复合材料、工程服务。
产整合和优秀管理,新构建
建材股份有限公司资产质量
盈利能力较强,在各领域都
特的高端技术和品牌,并拥
的市场竞争力和优势,各业
均处于国内领先地位。

紧接着,就开始按照境外
则完善法人治理结构。然后以
陷、零瑕疵”为目标完善招股
证各项指标、解决借款担保、
识产权等一个又一个难题。

在推进上市两年时间里,
队平均每人每天工作时间超过12小
一切准备就绪时,宋志平开



下。在面也是那时平掉走进素，集团务与债务已所行了集团期费用公司金融风正常运共赢的一家产债务恶化并问题公司的化解使集团与业，发团，考企业的关心和集建材，建材，并按大小小立起建

企业凝聚力才前，同时，确公司的当勇之的情况。“我进去了。”可宋志平了公司，针对这种局面，他提出，以清晰准确定位，明确资产重组解开羁绊，优化发展环定下的目标。宋志平大刀阔斧的改革在宋志平的带领总部21亿元关系生问题得以解决，7000万元，200功重组了问题危险的集团财务行的轨道，并实5年年底，完股公司的资产重组，终止了产债务严重亏损的状况，司转变成业绩一个关系集团生历史遗留问题从此轻装上阵，上同时，宋志平动全体干部员与企业未来的发战略和主业，了解集团发展首先明确了变为发展水及纤维、复合材料突出主业的要200多家企业材制造、科研

活形着来，活带着宋志平，有条不，以便多年的按照自集团进年底，发展的通少利息有航空在重大其走上1年与海方控股和资者持续了一个市公务风险解决，务研讨智慧，明确下都新型新型材料，大建筑

备、物流贸板块，实现优势互补与第二步，把一要素，抓展开行业整组，把集团第二步，积外上市和资的核心竞争基础制度建术进步与科展步伐，建立学习型组织等地开展了起在宋志平国建材集团重组，确立市等一系列的速度一步如在宋志集团下属企强的新日本，商事3家日钢骨体系自了“北新房花先生还特丰田合作的到了井然有他感受到了他愿意和宋志像这样的经过短材集团成长，的具有很强力的国家综很多人都睡大年到2005年，集1年50%以上的速日股上市公司，3

备、物流贸板块，实现优势互补与第二步，把一要素，抓展开行业整组，把集团第二步，积外上市和资的核心竞争基础制度建术进步与科展步伐，建立学习型组织等地开展了起在宋志平国建材集团重组，确立市等一系列的速度一步如在宋志集团下属企强的新日本，商事3家日钢骨体系自了“北新房花先生还特丰田合作的到了井然有他感受到了他愿意和宋志像这样的经过短材集团成长，的具有很强力的国家综很多人都睡大年到2005年，集1年50%以上的速日股上市公司，3



——宋志平 2015年1月

小队队长。一开始，这对于一个平地还不会种田的知青来说，简直就像赶鸭子上架。按宋志平自己的话，他一向迎难而上，喜欢有挑战性的工作。他找了5个有经验的老农组成葛亮小组，天天帮他到180亩大田看哪块地需要浇水，哪块地需要除草，再将有关情况向他汇报，他在本子上做好小计划，再安排农活。志平就是按照这样的方法硬是把生产小队队长当得好好的。

宋志平说，他后来当了厂长、董事长，面对的已经不是当初插队的农村了，不能再用那么“笨”的办法来管理和治理自己的企业了。管理就是要有管理的制度，学习管理的语言来实现对话，这样才能进步。

宋志平从自己入手，获得武汉大学工商管理硕士和华中理工大学管理博士学位。在平时的工作中他也时刻不忘学习，并鼓励基层和职工不断完善知识结构。他要求集团下属企业公司的负责人都要去读EMBA，集团已经有不少人获得了此学位。以前在北新时就许多中层干部和青年骨干都送去读MBA，同时还派出大批管理骨干去日本等国学习先进的企业管理经营技术。他说，只有专业知识和管理知识充实时，才能进行高质量的沟通。不重视学习绝对不行。一个团队快速进步，需要很多自我超越的、能自我超越的人是不断学习，追求工作尽善尽美的人。

宋志平还说：企业要生存，其实就是要“质量一贯的好，服务一贯的好”。

宋志平从北新到中国建材集团，“龙骨四姐妹”的故事也一路跟着他走来，那还是十年前宋志平在北新

实践

特在

快速

践》

用于

也后

口百

个或

学位

断地

纪。

家才

践中

学习

已何

队、

业能

者时

种、

容智

胆、

业在

28

强化治理人才



还是倒下大多而往公司致决然：他们这也样才的百公司志更管理司的理是位却教和度的司内从而经营我其是进和企业一方面舶来品改进，大，也不我们进环境等子我们：



的
业
家
治
由
最
大
企
什
管
进
样
行
选
工
来
其
德
30

美
行

美
行

沙特 会!

9月16日，沙特王子亲临中国楼层会议室，宋志平董事长、中国建材集团中东大型工程事业部总经理张安中、中国建材集团进出口公司总经理张安中、中国建材集团进出口公司阿联酋分

王子亲临中国建材推介会 会见中国建材集团宋志平

9月16日阿联酋迪拜当地时间下午17:00，沙特王子亲临中国楼层会议室，宋志平董事长、中国建材集团中东大型工程事业部总经理张安中、中国建材集团进出口公司总经理张安中、中国建材集团进出口公司阿联酋分

董事长向沙特王子详细介绍了中国建材集团推介会的召开情况。之后，沙特王子对中国代表团的中东之行表示欢迎，鉴于中国建材行业所拥有的集设计、装备及制造的独特优势，王子表达了其希望能与中国建材集团就投资建设两条日产6500吨水泥项目开展全方位合作。围绕今后的合作可能，双方交换了意见并进行了深入的探讨。随后宋志平董事长向沙特王子赠送了礼品。

中国建材集团副总经理马建国、中国建材集团进出口公司总经理张安中、中国建材集团进出口公司阿联酋分



迪拜工商会为中国建材集团 召集迪拜推介会

9月17日中午，阿联酋迪拜工商会在其总部召集了建材企业与中国建材集团代表团主要成员，向迪拜业界同仁再次推介中国建材集团。



【专题报道】



迪拜工商会主席表示很荣幸为中国建材集团安排此次会议，欢迎到会的各知名企业。他认为，当前正是到迪拜发展的最好时机，建筑工地鳞次栉比，这些建设项目的完成需要大量的建材产品，而中国质高价廉的建材产品具有很强的竞争力，将会在迪拜占有很大的市场份额。希望通过此次交流，中国建材集团

能了解改过会的相信起能中阿议双探讨蓬勃

宋志平董事长 回访阿联酋皇家集团

继5月22日阿联酋皇家集团董事长、阿联酋王储、阿联酋国际项目负责人Salem访问中国建材集团公司后，9月17日下午，中国建材集团董事长宋志平一行14人赴阿联酋皇家集团进行了回访。

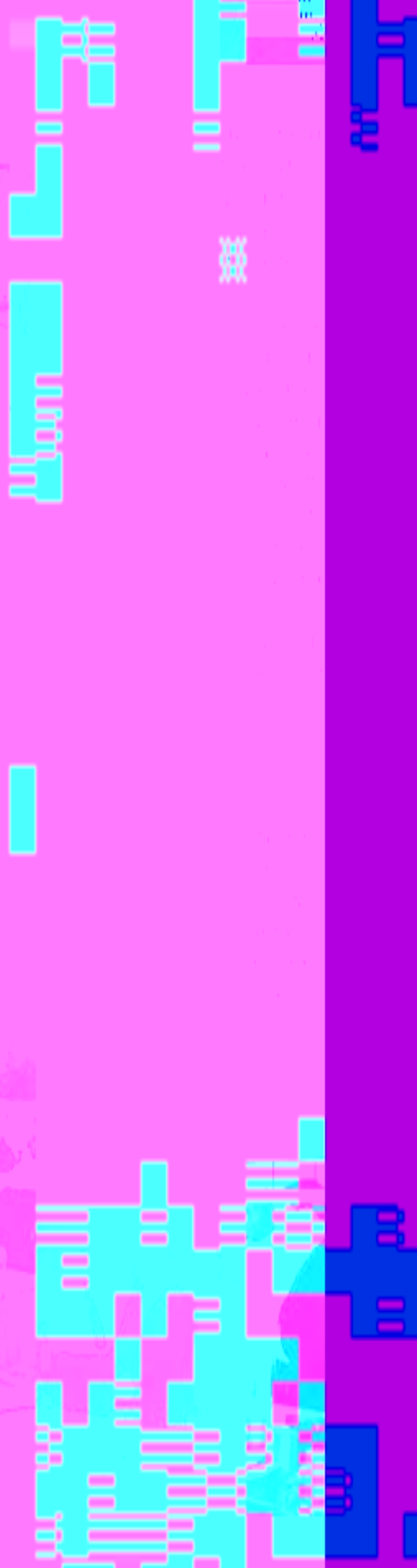
阿联酋国家项目总经理Tarek向宋董事长一行详细介绍了总投资达1000亿美元的阿布扎比新城市建设规划，表示希望与中国建材集团进行深度合作，进口建设所需要的建筑材料和住宅产品，并引进中国技术和装备建设水泥、玻璃等建筑材料工厂，建议签署有关合作的框架协议以指导今后的合作。

宋志平董事长在听取了新城建设的详细规划后，认为这是一个令人

惊叹！
集团建材。



集团



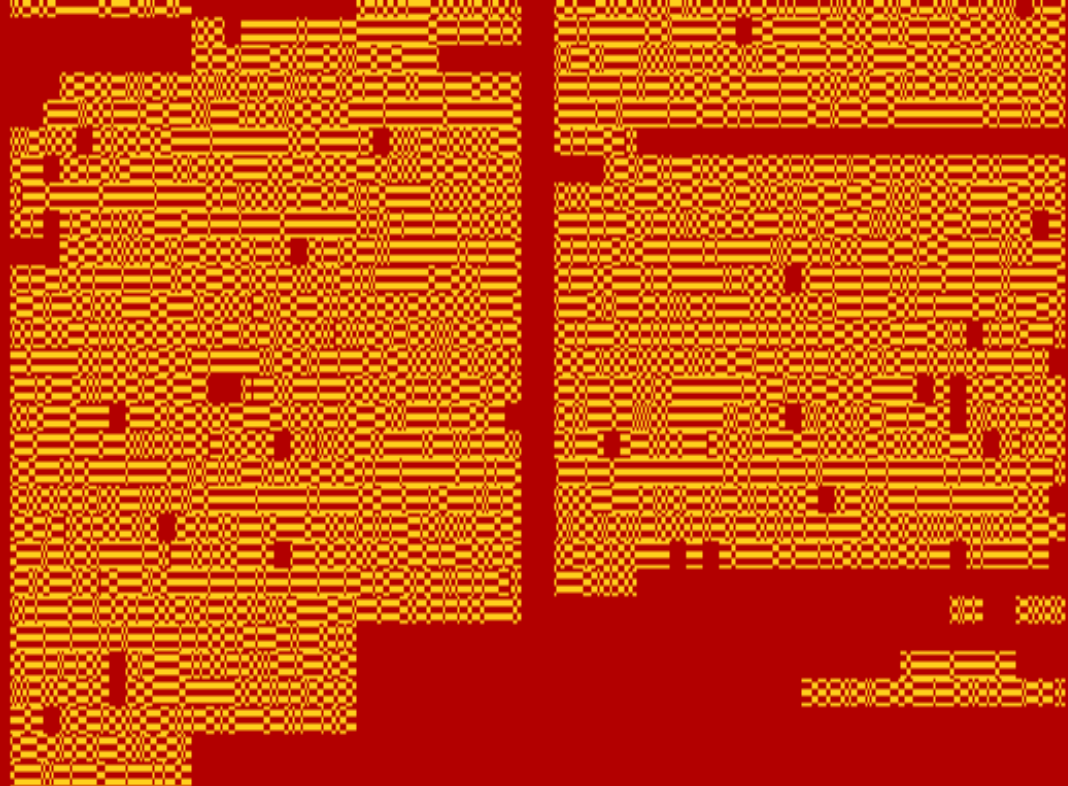
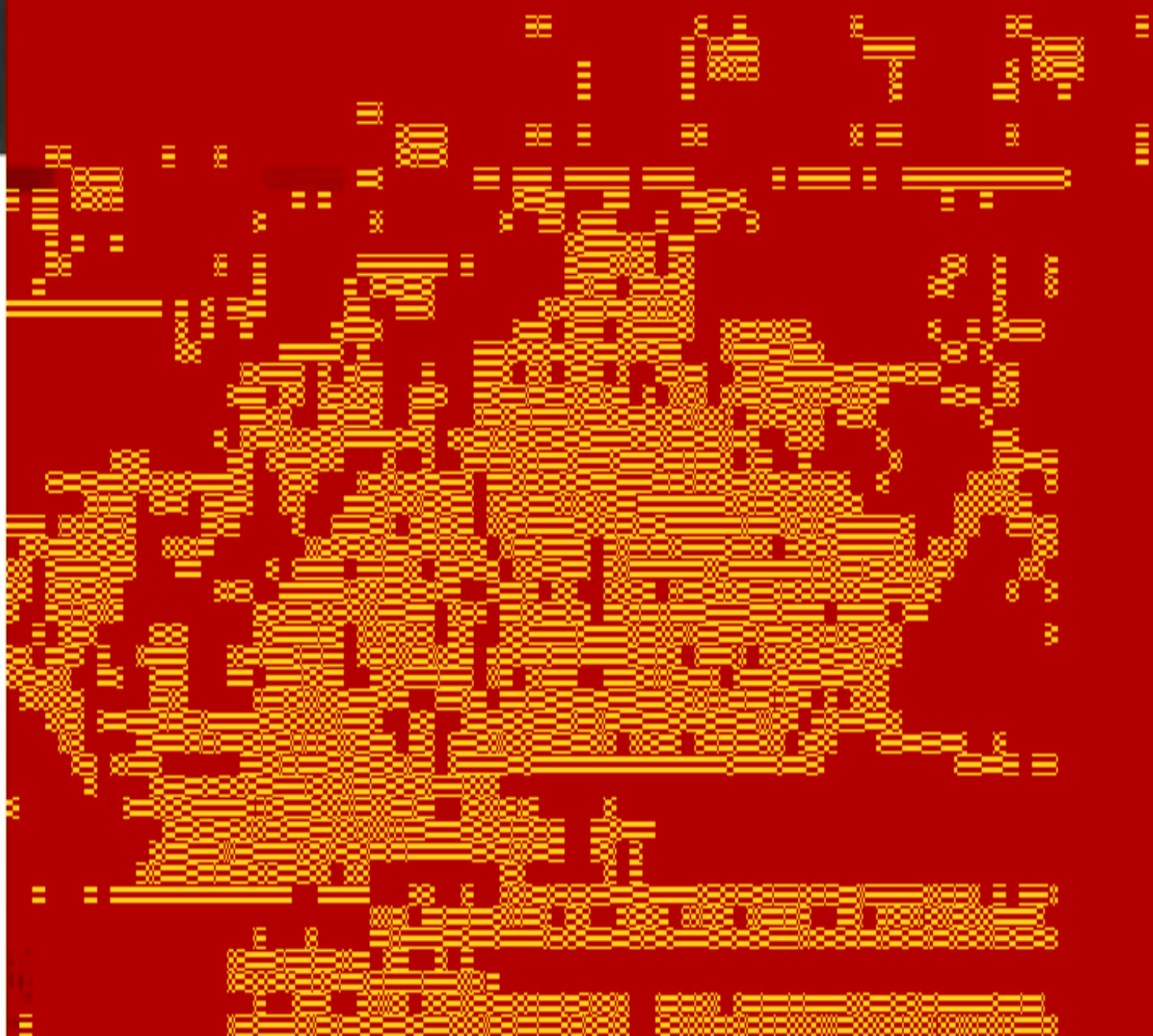


Fig. 1. Schematic diagram of the structure.





【专题报

张益军充分肯定中国建材集团

9月16日上午，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对

宋志平董事长亲自主持

中国建材集团中东大区总经理张益军于9月16日下午在迪拜当地新闻媒体进行了采访。宋志平董事长在接见中国建材集团代表时，对张益军总经理的推介会，举办得非常好，对中东地区建材业发展的关注和重视，反映了中国建材集团签署了合同。水泥、玻璃、陶瓷作为中国建材集团业已建立

道)

赞中国建材集团

和国益军酒店推介会。张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对

宋志平董事长亲自主持

中国建材集团中东大区总经理张益军于9月16日下午在迪拜当地新闻媒体进行了采访。宋志平董事长在接见中国建材集团代表时，对张益军总经理的推介会，举办得非常好，对中东地区建材业发展的关注和重视，反映了中国建材集团签署了合同。水泥、玻璃、陶瓷作为中国建材集团业已建立

和国益军酒店推介会。张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对



张益军（右）向宋志平（左）介绍中国建材集团情况。

张益军接受新闻媒体采访

张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对

张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对

采访

张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对

张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对

张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对

心。周边国家的建材产业是迪拜业的代表。他相信中国将成为重要的国

国家，中国建材集团是中东地区最大的中国建材企业。中国建材集团中东大区总经理张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对

张益军表示，中国建材集团中东大区总经理张益军应邀在迪拜经济酒店会见阿联酋经济部长宋志平。张益军对宋志平董事长在阿联酋期间，对中国建材集团及发展表示肯定，对



姚燕简介

于工科建长博政建长事长会员应任技国会会混等学工
师上应



杨健简介

月切化任设
究论并担
通破
计师
工程
内光
能技

3/8



吴善淦简介

吴善淦同志1954年10月25日出生,1982年1月毕业于广州华南理工大学,本科,学士学位。现任教授级高级工程师。

该同志长期从事环保工作,主持完成多项科研项目,1984年承担国家级重大科研课题“水泥立窑袋式除尘技术项目”,为课题负责人,此项目解决了国内数千家立窑水泥厂多年未能解决的立窑除尘的技术难题,该技术已在全国推广应用数百套,创造了良好的经济效益。作为课题负责人,1987年以来完成了“钢结构立窑袋式除尘器研究项目”、“烘干机抗结露袋式除尘器研究项目”、“电石炉

用高温袋式除尘器研究项目”(解决了国内电石炉除尘难题,该技术已推广应用数十套)、“干法脱硫除尘一体化研究项目”、“日产5000吨新型干法解窑尾袋除尘器开发研制”项目;2004年承担了科技部“垃圾焚烧炉尾气、废渣一体化处理设备的研制”(2004EG132177)。

获奖情况:1989年“立窑袋式除尘技术研究”项目获部级科技进步三等奖;1992年“钢结构立窑袋式除尘器研究项目”被列入“国家级新产品”;1994年“立窑袋式除尘器、烘干机抗结露袋式除尘器和HD单机袋式除尘器”被列入“国家最佳

环保:“钢结构和钢... 除尘器”... 新技术... 年“H... 被列入... 划项目... 构抗... 袋式... 挂进... 级新... 国务... 脱硫... 目”... 奖、... 奖、... 内各... 多品... 建材... 被列



丁建中简介

丁建中同志1982年毕业于武汉建材学院,同年分配到中国新型建筑材料工业杭州设计研究院工作,1994年取得高级工程师任职资格,2005年获教授级高级工程师任职资格,1984年起先后担任室副主任、主任、所长等职务,1994年至今一直担任院分管生产的副院长。

丁建中同志一直从事建材工业电气自动化方面的设计、研究开发工作。该同志具有系统、扎实的专业理论知识,又有丰富的实践工作经验,

是本专业技术的带头人。20多年来,他先后主持和参与了数十项玻璃和新型建材大中型项目的设计、安装调试投产等工作,和国家科技攻关等多项重要的科研试验工作,其中有6项获得了国家和省部级奖。由他主持的北新建材集团有限公司年产2000万平方米纸面石膏板技改工程获国家优秀设计银奖,年产3000万平方米纸面石膏板生产线设计获部级优秀工程设计一等奖,在推动石膏板生产线实现大型化和国产化方面取得

了突出... 持大型... 科研... 良好的... 策和... 力。他... 效地... 术、... 世界... 意。... 中作出... 年10... 发的... 特殊... 得了浙... 的中... 号。

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

制定国民经济
五年规划的
政府公布的
发展第一
科学发展的
资源节约型
社会主义新
目标。为推
进建筑节能
提出
国情。大力
建筑节能建
墙体材料革
新。高效利
建材工业科

我国墙体材料产业循环经济的发展



《关
通
直
均
市
限
止

《关
禁
单
止
则
划
1E
其
现
日

了
和
(2
材
施
量

部
程
取
体
材
现

量
约
粘
土
类
新
占
415
产
成

工
作
6000
得
了

区
的
0.8
亩

38

2011年12月20日

与
本
《国
非我
的

由
体
材

在
有
关
用
基

在
一
些
材

6指
材

本
材

其
中

(指
材

之
中

之
中

效
果

其
中

其
中

管
家
家

的
中
心

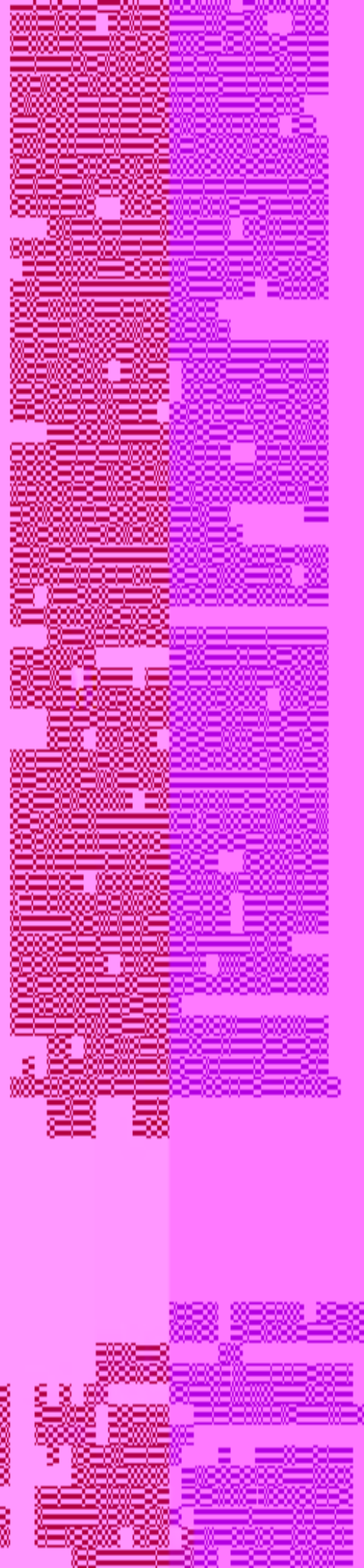
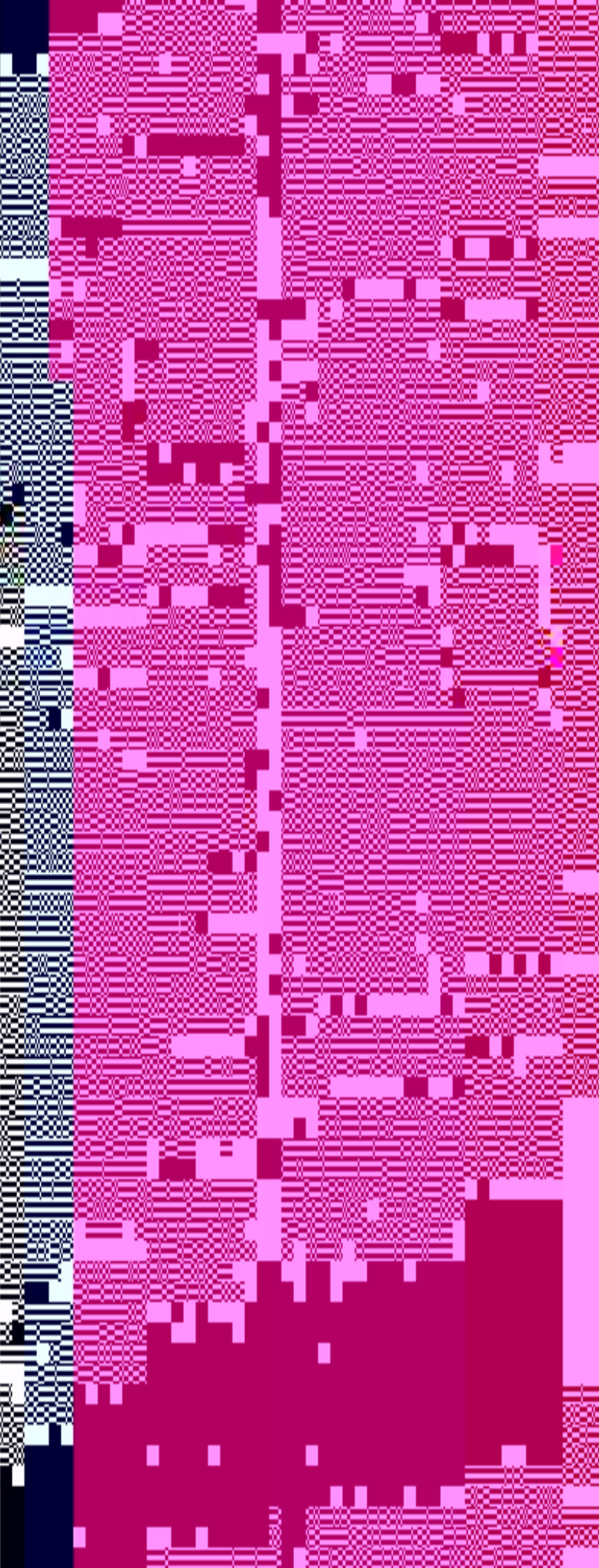
的
中
心

的
中
心

的
中
心



的推
纪时
每年
石砖
灰砖
用煤
粉煤
产品
术，
渣1
石，
套技
量可
的轻
和炉
二、
存在
节能
家的
体和
气密性
分高能
损失占
右。我
密性上
总体满
2、
料的格
在
掺30%
均超过
墙体材
在
产和应
衬，粘
要材料
现
大争议
已不再
上废渣



目前仍然
或夹(填
50%的目
了部分粘
系还不成
材料和技
筑结构体
的外墙材
块复合增
和保温性
块墙材。
带进行保



体系在不
效果进行
很低。全
砖后。
产生
材料和
重量原
护。其墙
需。墙体
体复
未。生产
型。砖和
隔热保
空。原的力
的。其由15
能。
同。中国建

转2000亿块标砖，
粘土9523.8万m³，
，节煤500万吨，
建筑物自重1.35亿



级和淤泥烧结砖
主要产品之一。
煤灰蒸压砖为主，
灰砖，北方地区
砖，限制或禁止
。粉煤灰掺入量
砖，以粉煤灰多

陶土、耐火土等
发展清水墙装饰
60%之间，以生
考虑多孔砖，掺
。一般情况下只
心砖。
砌块应发展承重
。适度考虑砌块
承重)，高掺量
承重轻质保温
加气粉煤灰砼
灰多排孔的蒸
作为砌块和板
度渣墙材发展

的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

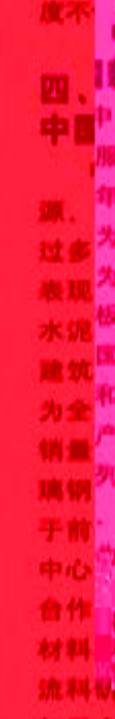
的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

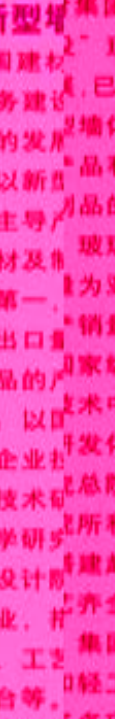
的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

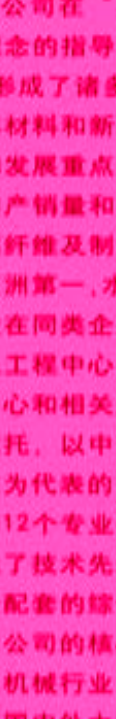
的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

的产石膏
展烧结煤研石砖
大力发展
展煤研石
煤灰路广
结构承
块。承重用
的。左右
建筑
结构
率30
质，
低
度不



四、中国
源。
过多
表现
水泥
建筑
为全
销量
璃钢
于前
中心
合作
材料
流科
加工企
备优良
服务平
。覆盖
领域。
建设项
业。
中
基础上
展循环
万-1亿
结墙材
装备制
材料革
的贡献。

材料集团公司
体材料的发
集团在“
”理念的指导
，已形成了诸多
墙体材料和新
品和发展重点
品的产销量和
玻璃纤维及制品
为亚洲第一，水
销量在同类企
家级工程中心。
技术中心和相关
发依托，以中
总院为代表的
所和12个专业
建起了技术先
齐全配套的综
集团公司的核
轻工机械行业
多项国内外大
建设了一批现代
系。
材料集团公司正
自主技术创新体
进一步完善年
煤灰、煤研石、粉
品生产的成套打
，为推进中国的
产节能建筑做出
新，并

新形势
要注意

新形势下如何做好企业办公室工作 注意“四个”提高

公司行政部 张继武 赵永生

水泥有限责

中联鲁宏

新矛盾、新挑战不断出现，适应新的世纪后求，维护新事物、新任务的大局，保障生产经营活动的稳定发展，企业改革中心任务提出了新的要求。办公室人员如何做好工作，更高要求。进入精神四个方面的提高。

一、办公室人员要提高自己的品格

企业办公室处于一个企业的中枢，办公室人员具备高尚的品格至关重要。做文章先做人，做事先做人，办公室人员首先必须磨练出一流的品格。具体来说，就是一要敬业，二要律己。

敬业就是对所从事的工作要有一种敬重之心、敬畏之感、敬爱之情。俗语说“干一行，爱一行”，只有热爱工作才能干好工作。办公室工作一年到头紧张繁忙，节日无假，假日无闲，做办公室工作，就要有不为名、不为利埋头苦干的思想准备，在社会生活和日常工作中正确对待得与失，正确理解苦与乐，勤勤恳恳，任劳任怨，甘当无名英雄，困难来了走在前面，荣誉来了站在后面。要以甘于吃苦的态度做好服务工作，以无私奉献精神追求人生真谛，实现自我价值。

律己就是要保持清醒的头脑，谨

言慎行，时刻保持自己的位置，维护领导的尊严，早掌握意识，养成到不该问该记的己，不占

二、办公室积累

企业



承担着
职责和
先利其
要通过
识、尊
性、预
优良、
相长、
做
独到的
于质疑



践中才
果平工
塞责，
朝一夕
长期坚
才能有

三、办 功夫

办公
种问题和
的处理没
需要我们
把握。领
需要把握
关系需要
需要把握
不好，就

当你检查一工转工读的重大
具体职能。一工读其重一学
读一要不懈地学习和积累
系统的学理论一学政策一学知
业第一工而提高工作的系统
思维和创造性一使自身作风工
业务工精通一知行结合一学用
工熟练适应企业发展的需要。
为党政的参谋和助手一要想有
思想见解一就要善于思考一善
于总结一善于实践积累。只有在工

能够摸本路子一积累经验。如
作是轻怕重一惧一推四一敷衍
那就才可能有进步一积累非
个功一要有恒心一有毅力一有
工上的工一只要长期坚持一
收获。

办公室人员要提高把握的

至工特事务繁多一面对的各
矛盾相对较多一有些问题
有现成的规章可循一这就
需工比较一善于权衡一善于
工就因需要把握一基层情况
角还定位需要把握一人际
把握一办事需要把握一说话
把握的好一就得体一把握
妥善一就方寸不乱。那么如

（作者单位：中国建设银行）

何把握
理好
的学
基大
服从
长进
标一
因小
工作
服务
力一



关系
急一
轻重
些各
工一
是下
南别
济一
明一
冷水
使一
打破
这些
有能

办公室人员

四、办 意识

办公

企业
CORP

间,企业也才有发展

员工才有发展空间
基础。

提供舞台 人

企业不仅仅
重要的是给员工创
会和空间。为各
兼备,人职匹配
用但不放任,杜
放心,不大度的
具有专业化和高
使得各类人才健

适度激励 潜

现在的时代
励不仅仅是物质
心理感受上。目
多元化的趋势,对
采用不同的激励方
谋其政,行其权,凡
其荣,才能有效激
以在一些重要岗位
才储备,“一人多岗
在员工内部形成竞
的挖掘员工潜能,
极性。

和谐快乐 企业

工作不仅仅是
工作本身可以给员
感。企业希望每个
作,能够追求到身
和睦,追求个人生
作带来的快乐。

企业内部,学
式,员工不断地学
企业发展的步伐,同
的发展创造更多的
相互和谐发展而具
企业因人而发
人才队伍而更具有
优秀的人才梯队而
新力。

人才才有成长力

是要创造利益,更重
造一个持续发展的机
类岗位科学造就德才
的合适人选,放手使
绝不授权,不培养,不
用人弊端,持续培养
富有激情的员工队伍,
康成长。

人才才有爆发力

方法制胜时代,激
励,更多的体现在
。员工的发展已呈
于各类员工要分别
法,让员工在其位,
尽其责,取其利,获
发员工潜能。还可
有意识地做好人
”和“一岗多人”,
争意识,最大限度
调动员工的工作积

个人共创生命力

共生的一种手段,
工带来快乐和成就
员工通过自身的工
心的健康和家庭的
情的丰富,体味工
习也是一种生活方
和进取,才能跟上
时,企业也为个人
机会,企业和个人
有更强的生命力。
展,企业因合适的
精力,企业因具有
谓有生生不息的创
因有我们每一位员

企业创新 人才为先

中国建筑材料科学研究总院

人才队伍建设

田红



研究总院由
度地入企业
中国建材总
置和人力资
。技术开发
原则,通
实现劳动
的增加,而
以人力调
成造员工
产的发展都
的部分注
过过程中,
两种战略可以
竞争战略。从
建材总院是入
力资源是创
新的主体,是
才,构建队伍
总院的发展基

企业才有创新

建材总院的发
展成本职工付
最宝贵的财富
建材总院各项
工的知识、能
的体现,形成
。专业匹配,
企业的创新
力。

员工才有发展

最为优秀的人
的环境,这些
的提供,要
献的同时,可
展的道路。企
工作环境,考
人的意愿和
人关系,防
,避免量化考
注重人才,
物质环境和
给予最恰当

中国建材

制为企业并
身特点决定
基于技术开
种企业创新
随依据提供
本,技术创新
高和有形资本
我国竞争战略
通过调整劳动
的内需扩大再
阶段中国建材
济规模经济发
开人力资源,
人力资源开发
上可以集中
等型企业。人
果,是科技
知识,是核心
发对中国建

人才是企业

人才是企业
快捷投入,出
中国建材总
30多年来,中
发展部件服务
团队集体智慧
上层次结构合
的员工梯队
。企业才有

营造环境

尊重人才,
而富有激
建材总院发展
为企业做出
人职业健康
工提供良好的
个人性格,个
制,创造简单
性的批评言
行为,努力
。留住人才
环境,善待员工

浅谈构建保持共产党员先进性长效机制

■西安墙体材料研究设计院 黄新南

建立保持共产党员先进性长效机制，是巩固党的执政地位的必然要求，是具体的，因而必须建立保持共产党员的先进性，才能启动、持续地推进先进性建设，努力与人民群众共命运。

一、长效机制是党的性质和宗旨的必然要求，是巩固党的执政地位的必然要求，是具体的，因而必须建立保持共产党员的先进性，才能启动、持续地推进先进性建设，努力与人民群众共命运。

制是党的性质和宗旨的必然要求，是巩固党的执政地位的必然要求，是具体的，因而必须建立保持共产党员的先进性，才能启动、持续地推进先进性建设，努力与人民群众共命运。

建立保持共产党员先进性长效机制的重要性和必要性

建立保持共产党员先进性长效机制，是提高党员素质，确保党的思想全面落实的需要。

党的思想科学阐述了党的先进性，从根本上回答了永葆党的先进性

建立长效机制，用制度来激励约束党员

“党员的先进性，就是成为“三个代表”的体现者

党的思想科学阐述了党的先进性，从根本上回答了永葆党的先进性

建立长效机制，用制度来激励约束党员

“党员的先进性，就是成为“三个代表”的体现者

党的思想科学阐述了党的先进性，从根本上回答了永葆党的先进性

的制定突出了在解决问题的够全面。操作三、各种制度存以文件形式规形式规定的，还约定俗成的制利于长效机制第四、制度落实段不完善，机一些机制在执主观意志、长官杜绝。保持党面的工作制度够。缺乏时代化，有些制度但是针对新形特别是注重实创意，或是创

应当把握的

二、建立长效机制

基本原则

坚持与时俱进作为建立保机制的基本原则的是一种昂一种不断开践追求，进身先进性所高境界。世界自然界和社会的事物。昨天会成为落后的或后天也可能果放弃不断思进取，满足和“今天仍然入僵化保守的迟早要成为进性就是永先进性，就是才的先进性，就

求的具体实脱离实际，员干部所从不能脱离群第一线党员和理工作行“以人性化工是成具体立人性减少必岗位文罚分助鼓励可能的通过制能，多在正面反对不利于团，改善办公条大气、文明的办开发，自始至本凝聚力，团必力行，做出表功员工为集体给员工真情关员工，使员工与整体利益不问题事先多决不朝令夕改与灵活性相结负责，敢于正事给予公开批

以需其编林合上义出来，只以需和子安者整新同有去的共六定到百物林生其

党同人民保持血肉联系，是党执政兴国的根本要求。只有始终保持同人民群众的血肉联系，党才能始终得到人民群众的拥护和支持，才能始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。要始终把人民放在心中最高位置，坚持问政于民、问需于民、问计于民，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦，依法保障群众合法权益，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

（二）

长效机制

在全面深化改革中，要建立健全长效机制，确保改革成果惠及全体人民。要坚持以人民为中心的发展思想，把增进人民福祉、促进人的全面发展作为改革的出发点和落脚点。要正确处理改革发展稳定的关系，坚持稳中求进的工作总基调，统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作，保持经济运行在合理区间，实现高质量发展和高水平开放良性互动。要深化供给侧结构性改革，加快建设现代化经济体系，推动经济高质量发展。要全面深化改革，推进国家治理体系和治理能力现代化，更好发挥中国特色社会主义制度的优越性。要全面从严治党，深入推进反腐败斗争，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

9.21

9月21日

企业融资与经营

于晓光 著

中国财政经济出版社

（北京）

（1998）

（第1版）

（第1次印刷）

（16开）

（256页）

（3.50元）

（ISBN 7-5097-0311-9）

（F767.01）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（1998）

（第1版）

（第1次印刷）

（16开）

（256页）

（3.50元）

（ISBN 7-5097-0311-9）

（F767.01）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（1998）

（第1版）

（第1次印刷）

（16开）

（256页）

（3.50元）

（ISBN 7-5097-0311-9）

（F767.01）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（1998）

（第1版）

（第1次印刷）

（16开）

（256页）

（3.50元）

（ISBN 7-5097-0311-9）

（F767.01）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（1998）

（第1版）

（第1次印刷）

（16开）

（256页）

（3.50元）

（ISBN 7-5097-0311-9）

（F767.01）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

（000000）

代
理
处

第
一
分
店
第
二
分
店
第
三
分
店
第
四
分
店
第
五
分
店
第
六
分
店
第
七
分
店
第
八
分
店
第
九
分
店
第
十
分
店
第
十
一
分
店
第
十
二
分
店
第
十
三
分
店
第
十
四
分
店
第
十
五
分
店
第
十
六
分
店
第
十
七
分
店
第
十
八
分
店
第
十
九
分
店
第
二十
分
店

众基础，在党的许多同地身份下。这些通过社做识中对于这种该看涌现级。阶分子。阶分子。一自觉是的主做好生科技只要符合尽快积

积极创新
要改革后要加强进行建设的各项强。一要作方法。织活动要

行业的发展，不们的职业，还会继续策指引下，大员工，为发展和其他事业，农民、知样，都是有的建设者。层构成的以正视。应每日每刻而且其他阶大量先进又应把工人应把其他件的先进体操作。把能否而奋斗。新党员就是要极发展妇女和自何地。签订了较清楚。党内来，薄弱的

项工作
所有制系问题。际问题于党的的建设展和加组织工织党组范和业

讨
ONS

业的特点，上级党组织开展组织解决活材料等方面干部队伍建设部的素质，等形式，和工作能力生活上关心作的干部与使用，奖励仁。今后日的党的建设理的一个符合党章的企业党建各理新路子，适应各类党制度，不断的先锋模

进一步加
制度建性，制度建利，适用，建设的各项面对企业体推进党建制面努力。一工作责任制习“三个代经济组织”三个代表”的基层组织认识加强新要性和紧迫工作摆上位做到有目标查考核，要建持一级抓一级氛图。二要继续改革。要注意

价目标和利润要求。对于企业出资人，按照市场原则，要求实现股东价值最大化，即利润和分红。这类企业包括电信服务、电力、能源、交通、铁路等富利性竞争行业。

瑞典国有企业的组成成分的企业在同一个公平竞争，2004年这些企业实现了盈利，而它们的中央财政拨款预算的主要三家最大的中央国有企业Porter和KAB分红占这些企业总利润的82%。2003年这个比例瑞典工业部评估，完全企业的市值应达到4300亿美元。

社会公共服务企业包括教育、药品贸易、药品生产、医疗服务等公益事业，政府实行垄断或者限制性竞争。这类企业的重要价值体现在其他方面，如解决残疾人就业等。

瑞典法律和国家的政策要求国有企业在内的所有企业，财务、伦理及可持续发展。要求公司运营过程中实现效率、社会责任、公平竞争、透明化运营。这对瑞典这种资源相对狭小，经济相对发达的地区是非常必要的。



完全市场竞争企业分为两类，完全竞争企业，完全垄断企业。完全竞争企业收入占所有国有企业的81%。这类公司的管理市场化，2004年完全竞争企业实现净利润为257亿瑞典克朗，营业收入2072亿瑞典克朗，利润总额2001亿瑞典克朗。

完全竞争企业上交红利的其余作为国家投资。完全垄断企业，公共服务企业2004年实现营业收入1092亿瑞典克朗，同比增长23%。利润总额1110亿瑞典克朗。所有者

作有

比重非常大。

瑞典中央政府

占国家GDP总

业公司价值总

值总额的25%

(1)公司价值总

额约为

元=8瑞典克

朗。

国有企业经营

情况达到316

亿瑞典克朗。

仅是瑞典最大

的斯德哥尔摩

证券市场。

因此，了解和

解决国有资产

管理与公司治理

问题。

我国国有资产

经营与治理

问题。

一、瑞典国有

企业。

瑞典中央政

府出资人。瑞

典中央国有

企业集团的

成员有20万

人。中央国有

企业包括电

力、电信、银

行、森林、铁

矿、国防工业

等。

2004年瑞典

共有57家中央

国有企业。

2004年瑞典

国有企业实现

净利润316亿

瑞典克朗。

营业收入3055

亿瑞典克朗。

2004年瑞典

国有企业平均

完全市场竞争企业
完全垄断企业
公共事业
其他
其他

事会的组成和考、借（一）董选择或人意时的战司的战订这类在企企业外得兼任行董事务数据长领导公司首价，三别，供董事会的董事典政府通，（二）瑞元股东的董事是政能，瑞典董事会任国有铁路不称职，为加强的管理，国有企业的担任董事董事会解（如主业的的意图，同的权利，事先请示，股东在董还参与对瑞瑞典占大多数，的成员，1执行董事。

谨防一念之差 丧廉辱国

■ 中国建筑材料集团公司纪检监察室

人生平之善

张茂松

古语有云：“德者下之所归，才者下之所服。”“德”与“才”是人才的两翼，缺一不可。只有德才兼备，才能胜任重任，成为国家栋梁。

在“德才兼备，以德为先”的用人原则下，干部选拔任用工作始终坚持德才兼备、以德为先，注重考察干部的品德修养和廉洁自律情况，确保选拔出真正德才兼备的优秀人才。

古人云：“勿以善小而不为，勿以恶小而为之。”“一念之差”往往会导致严重的后果，甚至葬送前程、毁灭人生。因此，党员干部必须时刻保持清醒头脑，严于律己，防微杜渐。

在现实生活中，一些干部因一时冲动或侥幸心理，在小事上放松了要求，最终导致大错特错。这些教训警示我们，必须时刻保持警惕，不断加强党性修养，做到慎独、慎微、慎初、慎终。

党员干部要树立正确的权力观、地位观、利益观，始终保持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，自觉抵制各种诱惑和歪风邪气，做到权为民用、利为民谋。

只有不断加强品德修养，做到德才兼备、以德为先，才能在新时代新征程中担当起党和人民赋予的重任，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。



专家普遍认为，学习贯彻会议精神，中国《职务与犯罪》一书《职务与犯罪》的方式，多角度揭示了一些世界国家工作人员多年来的共产党人充分证明了《某根》之著《职务与犯罪》足以难以掩盖一件事。

《职务与犯罪》而又从新的农村家庭，经过组织部长为不同岗位的干部进行培训，专家认为，这些都是从基层而上升自民。

纵观《职务与犯罪》的不同，犯罪者在以下五个方面：首先，包括发生时间、地点、性质、情节、后果等方面，都有不同程度的差异。其次，犯罪行为

例中的
是其承
走向非
因就是
扭曲了
和组织的
的责任
谋利的
使下，



是亲情的
友情、爱
党员也有
人却因为
了原则，
最终唱着
让家属和
四是心态
的案例中
自尊、侥
向犯罪的

没有任何借口

——心想事成的好方法

究设计院 王明珠

■合肥水泥研

成为总经理、董事，被老板赏识的员工，是心想事成的最好方法。

美国的资料显示，二次世界大战以来，西点军校培养出来的董事长有2000多名，总经理、董事有5000多名。似乎任何商业领域都培养出来这么多优秀的人才。究其原因，就在于“没有任何借口”。

“没有任何借口”所体现出的精神，一种服从、诚实的态度，一种负责、敬业的精神，一种完美的执行能力。而正是西点军校奉行的准则，它强化的是：不论你是将军还是士兵，都要无条件地服从命令，完成任务。在工作中，我们常常找的借口，借口使事成做不好某事之中的。上班迟到的原因，因为遇到老

同学聚会，因为堵车了，因为看错了时间了，因为时间太紧了，因为同事不配合，因为领导不支持，因为资料不全，因为困难太大，因为任务太艰巨，只要有心去找，总有无数条借口在响应你、支持你。同时我们也清楚地知道，这是在找借口，在推诿责任，在抱怨他人。试想一下，如果你是老板，你会重用寻找借口的员工吗？如果你是他的服务对象，你对他的服务质量满意吗？常找借口，使自己逐渐成为不称职的员工，不受欢迎的同事，最后被淘汰出局。

为了自己的利益，老板只重用那些能把“信”送给加西亚的人，那些忠诚的完成上司交付的任务而没有任何借口和抱怨的。如果你以玩世不恭的姿态对待工作，总觉得自己工作是在出卖劳动力，是受老板盘剥，是迫于生计，如果你藐视敬业精神，藐视对企业的忠诚，忘记了员工必须依赖公司的业务平台才能发挥自己的聪明才智，忘记了公司和

员工之间是互惠互利的关系，只有员工为企业创造价值，企业才会回报员工，那么，你就不应该找任何借口。如果你是一个员工，你应该全力以赴地工作，不要找任何借口。如果你是一个老板，你应该重用那些没有任何借口的员工，不要找任何借口。如果你是一个服务对象，你应该对那些没有任何借口的员工，给予充分的肯定和鼓励。如果你是一个管理者，你应该对那些没有任何借口的员工，给予充分的信任和授权。如果你是一个领导者，你应该对那些没有任何借口的员工，给予充分的尊重和关爱。如果你是一个普通人，你应该对那些没有任何借口的员工，给予充分的理解和包容。总之，没有任何借口，是心想事成的好方法。

没有任何借口，是心想事成的好方法。在现实生活中，我们常常会遇到各种各样的困难和挫折，这时候，我们最容易想到的就是找借口。但是，找借口并不能解决问题，反而会让我们陷入一种恶性循环。只有当我们学会面对困难，勇于承担责任，才能最终实现我们的目标。因此，我们要时刻提醒自己，不要找任何借口，要全力以赴地工作，只有这样，我们才能在职场中脱颖而出，成为那个被老板赏识的员工。



没有任何借口，是心想事成的好方法。在现实生活中，我们常常会遇到各种各样的困难和挫折，这时候，我们最容易想到的就是找借口。但是，找借口并不能解决问题，反而会让我们陷入一种恶性循环。只有当我们学会面对困难，勇于承担责任，才能最终实现我们的目标。因此，我们要时刻提醒自己，不要找任何借口，要全力以赴地工作，只有这样，我们才能在职场中脱颖而出，成为那个被老板赏识的员工。

没有任何借口，是心想事成的好方法。在现实生活中，我们常常会遇到各种各样的困难和挫折，这时候，我们最容易想到的就是找借口。但是，找借口并不能解决问题，反而会让我们陷入一种恶性循环。只有当我们学会面对困难，勇于承担责任，才能最终实现我们的目标。因此，我们要时刻提醒自己，不要找任何借口，要全力以赴地工作，只有这样，我们才能在职场中脱颖而出，成为那个被老板赏识的员工。

没有任何借口，是心想事成的好方法。

没有任何借口，是心想事成的好方法。

没有任何借口，是心想事成的好方法。

没有任何借口，是心想事成的好方法。

宋志平董事长为首的领导班子高度重视老同志的工作，把做好这项工作作为集团的一项重要任务。集团公司认真贯彻落实有关做好离退休人员政策，遵循全心全意方针，牢记“群众利益无小事”，在政策允许范围内，在条件许可的前提下，较之于其他单位，离退休人员得到了实惠，感受到了党和集团的温暖。

一、进入老龄化社会，做好离退休人员的工作

随着医疗改革，确保离退休人员的身心健康。随着时代的推移，如今退休人员已逐渐进入老龄化社会，医药费用直线上升，离退休人员难以承受医疗费昂贵的负担，入往住不

做好离退休人员的工作



体人员加入了福利(含70岁)以上门诊医药费起付线99%,70岁以下报销到98.5%。通
董事长将自己上的讲话精神落到解除了离退休人员他们能健康愉快

二、发放住房和谐。

由于种种原员工的住房还各同志住房比较困难涉及群众切身利益但要解决这个问题。宋志平董事长后,下决心先解住房补贴问题。并议形成决议,决员的住房补贴。北京市的一系列密制订了《中国离退休职工住房一方面,千方百计补贴发到了应发的圆满地解决了住房比原来想象的还多体职工领到住房补贴外。其中几位已去家属,在领到住房地说,我爱人已去公司还没有忘记他,感谢了,我一定要事长,谢谢公司对

三、对家属小区改善居住环境。

集团公司的家属型建筑材料的实验总部的离退休人员里。由于是新型建验基地,宿舍小区



集团公司的领导了不同方面的意见和建议,通过广泛征求意见,公司领导使离与发展的信心,春节集团公司经理,已部署,工会集团公困难和慰问表示,心登行退,下改

集团公司的领导了不同方面的意见和建议,通过广泛征求意见,公司领导使离与发展的信心,春节集团公司经理,已部署,工会集团公困难和慰问表示,心登行退,下改

集团公司的领导了不同方面的意见和建议,通过广泛征求意见,公司领导使离与发展的信心,春节集团公司经理,已部署,工会集团公困难和慰问表示,心登行退,下改



改革
离退休
福利
公司

1/30。据有关专家预测,依照目前措施,到2010年,北京的缺水将达到11.82亿立方米,到2030年,北京的缺水将达到19.02亿立方米。北京中马桶浪费水和

古人云:“凡人好救(做)慢小事,大事至然后兴之务之”(荀子·《强国篇》)。道理是说,一般人总喜欢怠慢小事,大事来临之后才去重视,去处理。我想,马桶问题也是

如此,小不管,则大错将至。如果社会上多一些像美林公司这样的企业,多一些能从百姓身边的小事来考虑国计民生的领导者,我

们的国家一定会变得更好。

毕竟,960万平方公里的

国土是我们自己繁衍生息的家

园,保护资源,爱护环境也是我们

自己的事情。小到一个人,大到一

个民族,生存总是第一位的。正因

为如此,我盼望能早一天也有个

“马桶法律”好让“千家万户把门

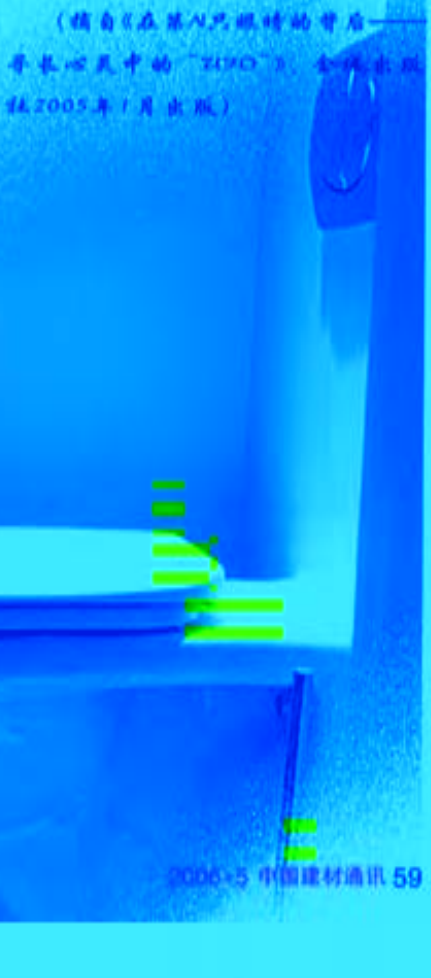
开,快把那节水马桶迎进来”。

(摘自《在第N只眼睛的背后——寻根心灵中的“ZORO”》,机械出版社2005年7月出版)

富国马桶穷

赵刚/文

的问题不但有人过问,至少有关部门管理,而且鲜了。我国现在水量为0-1.5倍至2倍,北京电视台最近播出的专题节目讲到,据专家统计,一个漏水马桶,一个月最多时浪费1立方米的水,整个北京市20多万个



2005-5 中国建材通讯 59



七

于宜昌三
大坝。在
落山了。
大坝的截
峡工程
“截断巫
边情怀。

黎明和黄昏

中国建筑材料科学研究总院 郑朝华



黎明，赐我们鲜活而给我们感动的心情。生的，如黎明般绚丽多姿，那么丰富的梦想，一天黎明中踏上与众不同的旅程生出那么强烈的冲动地在黎明中品味铭心刻骨就要常怀黎明般的心保持黎明般的清新。她活，也许在昨天，或昨天曾经沮丧、悲伤、惆怅、其妙地困惑、愁云惨雾心灵。但经历过的总是应该给今天和明天带来阴影，活是一种变态的生活，阴一种病态的心理，我们需要黎明般充满活力的生理和心理健康。

黄昏，令人想起岁月苍使人忆起人生蹉跎。在去与昏选择的是毫不保留地奉然无比的短暂，却尽最后万物。如果黄昏不存，万物一份颜色，多了一份单调；存，世上也许少了一份温暖寒冷；如果黄昏不存，地球续光明，多了一束黑暗。面

以清醒的方量，而悲，可以但，还和心静在于黎么即使有悲成，其实走过这一生黄昏跟最美丽的的物友、男飞、力量、想，哲人的温馨、看庭好，然而风受黎明的光黄昏的光黎明的光彩，以消除苦酒脱里，子春黄昏的品命得到并让心天得到朋友，程夕阳，体



化生入土降乡民。

强王弱君今何在，

巨松古柏伴陵寝。

风水依旧皇气尽，

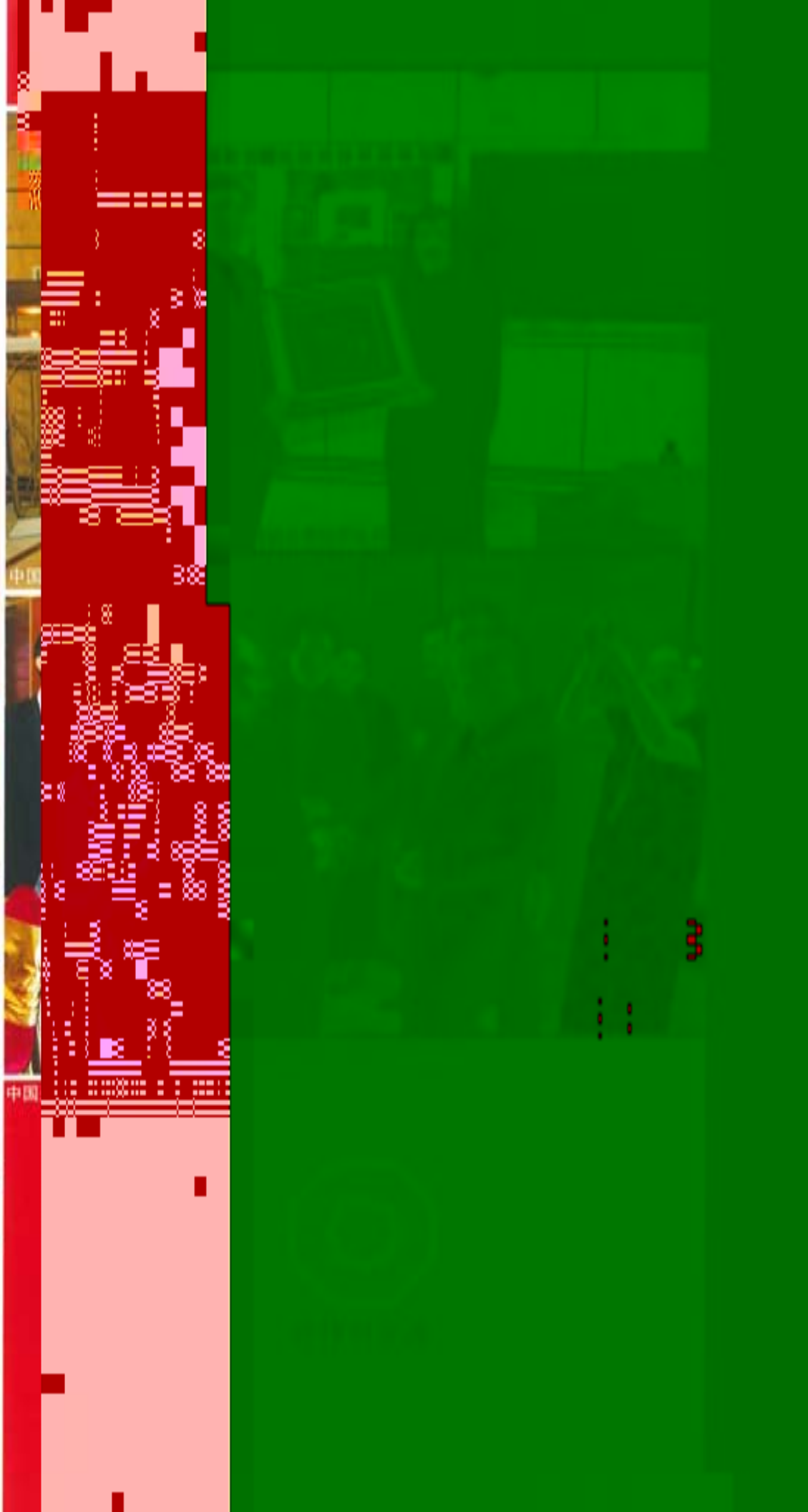
谒清西陵

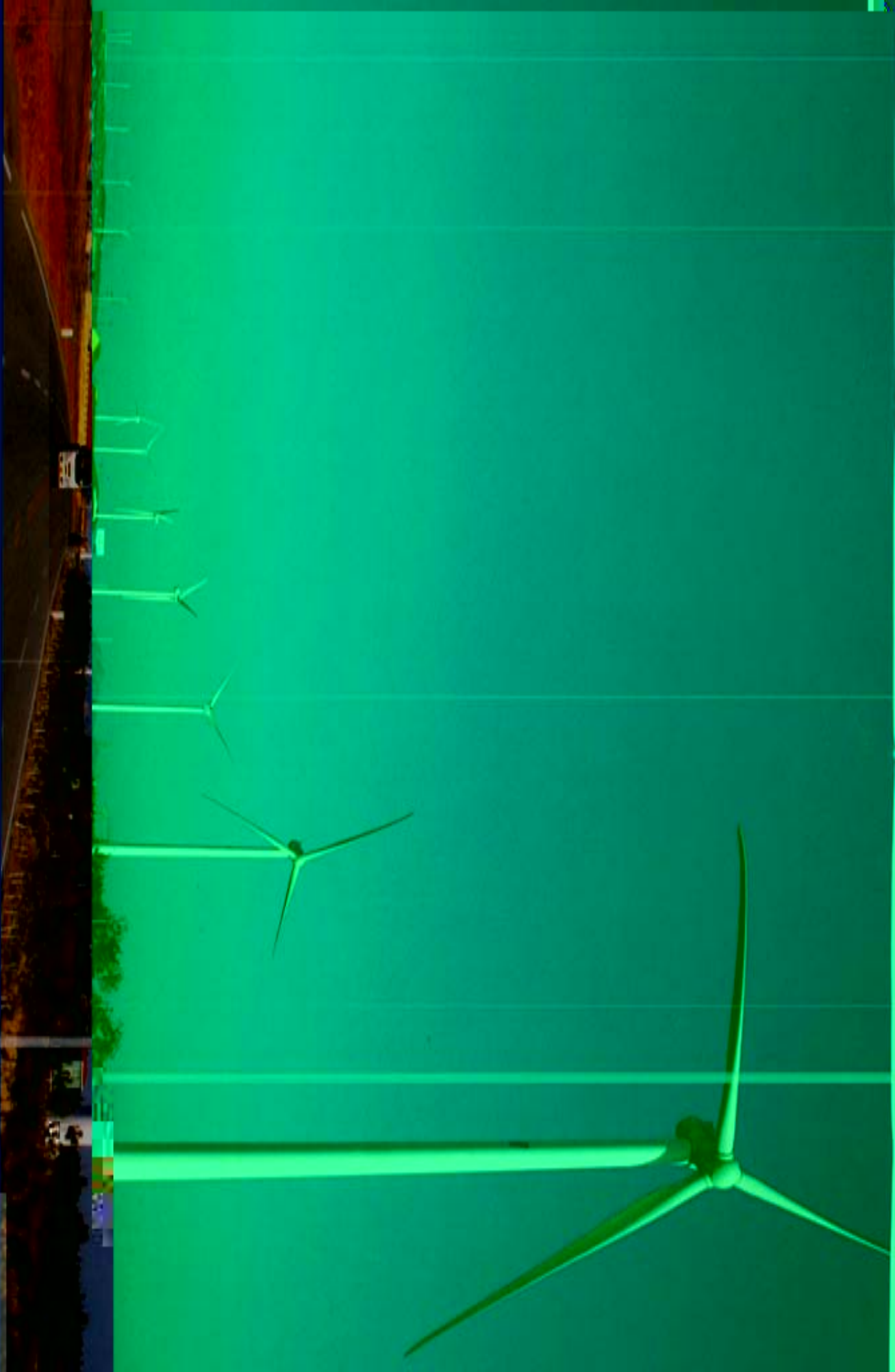
■ 中国建材集团进出口公司 付道圣





中国建材集团公司副总经理马建国(左)访问坦桑尼亚时拜会中国驻坦桑尼亚大使





中复连众生产的风机叶片为风力发电铺上绿途（梅宇安 摄）